

İŞLETME ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI

Tezli Yüksek Lisans Programı

Kuruluş

Enstitümüz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı “Lisansüstü Eğitim Enstitüsü” olarak kurulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde açılan İşletme Yüksek Lisans Programı 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle ilk öğrencilerini kabul ederek eğitime başlamıştır.

Kazanılan Derece

Bu programdan mezun olan öğrencilere Tezli Yüksek Lisans Diploması verilmektedir.

Program Profili

Bu program konusunda uzman personel ve akademisyen yetiştirmekte, alanında bilimin yaygınlaştırılmasını sağlamakta, literatürün gelişmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca alan araştırmalı çalışmalar ile uygulamada önemli sonuçlara ulaşılmakta ve çözüm önerileri sunulmaktadır. İşletme Alanı ile ilgili bilimsel kitaplar, makaleler okuma ve incelemelerin sonucunda; bireyler bilimsel yazma, konuşma ve yorum getirebilme becerisi kazanmaktadır.

Temel Program Kazanımları

1. İşletmeciliği alanında ulusal ve uluslararası konuları ile ilgili hem kuramsal hem de uygulamalı bilgiler kazanır.
 2. İşletmeciliğin temel fonksiyonlarını analiz edebilme ve sorunların çözümü için alternatifler geliştirme becerisi kazanır.
 3. Çağdaş yönetim tekniklerini kullanarak yönetime ilişkin problemlerin çözümü için yöntemler geliştirir.
 4. İşletmenin genel finansal durumuna ilişkin analizler yaparak firma değerini maksimize etmeye yönelik öneriler geliştirir.
 5. İşletmenin mali işlemlerine ilişkin kayıtların yapılması ve bu kayıtlardan elde edilen verilerin analiz edebilme becerisi kazanır.
 6. Ulusal ve uluslararası pazarlardaki rekabet çevresini analiz eder.
 7. Alanıyla ilgili veri toplamak ve analiz etmek için gereken yöntem ve teknikleri seçip etkin şekilde kullanır ve araştırmalardan doğru çıkarımları yapar.
-

İŞLETME

ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI

Mezunların İstihdam Profilleri

Programdan mezun olanlar işletmelerin yönetimlerine ilişkin (muhasabe, finans, pazarlama, yönetim vb.) departmanlarında önemli görevlerde çalışabildikleri gibi girişimci olarak kendi işlerini de kurabilirler. Ayrıca çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında çalışma imkânları da bulunmaktadır. Mezunların bir bölümü de doktora programlarına devam ederek ülkemizin ve yurt dışındaki bazı üniversitelerin akademik kadrolarında çalışma imkânı bulabilirler.

Üst Derece Programlarına Geçiş

Bu programlardan başarılı şekilde mezun olan öğrenciler doktora programlarına başvurabilirler.

Sınavlar, Ölçme ve Değerlendirme

Her ders için uygulanan ölçme ve değerlendirme yöntemleri ilgili öğretim üyesi/üyesi tarafından hazırlanan ve Bilgi paketinde yer alan Ders Tanıtım Formunda tanımlanmıştır. Sınavlar ve ders başarı notları ile ilgili olarak Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uygulanır.

TYYÇ - Program Yeterlilikleri İlişkisi

Temel Alan Yeterlilikleri (İşletme, Akademik Ağırlıklı)			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi TYYÇ, 7. Düzey (Yüksek Lisans Eğitimi)		
Bilgi	Kurumsal -Olgusal	1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alandaki bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirir ve derinleştirir.	AT		AT		AT					AT		1-Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, aynı veya farklı bir alanda bilgilerini uzmanlık düzeyinde geliştirebilme ve derinleştirebilme.	Kurumsal -Olgusal	Bilgi
		2-Alanının ilişkili olduğu disiplinlerle etkileşimi açıklar.	AT									AT				

İŞLETME ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI

Beceri												Bilişsel Uygulamalı		Beceri			
Beceri	Bilişsel Uygulamalı	1-Alana ilişkin bilgileri çalışanlar ve ekip arkadaşlarına aktarabilme becerisine sahiptir.	T	T	A	AT					T	AT			1-Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanabilme.	Bilişsel Uygulamalı	Beceri
		2-Alana ilişkin bilgileri analitik ve sistematik olarak analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.			AT		AT	AT	A					AT	2-Alanında edindiği bilgileri farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilme ve yeni bilgiler oluşturabilme.		
		3-Karar, uygulama ve davranışlarında alana ilişkin edindiği bilgileri kullanmak suretiyle verileri yorumlayabilme, analiz edebilme, sorunları tanımlayabilme ve çözüm önerileri getirebilme becerisine sahiptir.		AT		AT		AT			AT				3-Alanı ile ilgili karşılaşılan sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak çözümleyebilme.		
Yetkinlik												Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği		Yetkinlik			
Yetkinlik	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	1-Alana ilişkin uzmanlık gerektiren konularda bir çalışmayı bağımsız olarak gerçekleştirir.							AT		T	AT	AT	1- Alanı ile ilgili uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.	Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	Yetkinlik	
		2-Proje yürütücüsü ya da katılımcısı olarak proje hedeflerine uygun sorumluluk alır.							T			A		2-Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunların çözümü için yeni stratejik yaklaşımlar geliştirebilme ve sorumluluk olarak çözüm üretebilme.			
		3-Örgüt/Kurum için vizyon, amaç ve hedef belirler.							T			AT		3-Alanı ile ilgili sorunların çözülmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabilme.			

İŞLETME

ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI

Yetkinlik	Öğrenme Yetkinliği																							
	1-Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.									AT				AT	AT						1-Alanında edindiği uzmanlık düzeyindeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme.	Öğrenme Yetkinliği	Yetkinlik	
	1-Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.																				1-Alanındaki güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek alanındaki ve alan dışındaki gruplara, yazılı, sözlü ve görsel olarak sistemli biçimde aktarabilme.	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	Yetkinlik	
	2-Alana ilişkin çalışma yapanlarla iletişim kurar.																				2- Sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısıyla incelemeyebilme, geliştirebilme ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilme.			
	3-Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurar.																				3-Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü B2 Genel Düzeyinde kullanarak sözlü ve yazılı iletişim kurabilme.			
	4-Çalışma alanlarına ilişkin veri giriş ve analizlerini yapabilecek düzeyde bilgisayar yazılımı, bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.									AT				AT	AT						4-Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanabilme.			
	1-Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.																				AT	1- Alanı ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözeterek denetleyebilme ve bu değerleri öğretebilme.	Alana Özgü Yetkinlik	Yetkinlik
	2-Örgütün/Kurumun paydaşlarıyla ilişkilerini analiz edebilme ve etkin biçimde yürütür.																				A	2-Alanı ile ilgili konularda strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilme ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilme.		
	3-Alana ilişkin yapılacak çalışmalarda özgünlük ve katkı sağlar.																				T	3-Alanında özüksedikleri bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinler arası çalışmalarda kullanabilme.		

İŞLETME ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI

11- İşletme alanı ile ilgili çeşitli disiplinler arasındaki etkileşimi kavrayarak, yeni ve karmaşık fikirleri analiz, sentez ve değerlendirmede uzmanlık gerektiren bilgileri kullanabilir.

Adres ve İletişim Bilgileri (AKTS/DS Koordinatörü)

Program Koordinatörü: Arş. Gör. Erhan ŞAHİN
Uygulamalı Bilimler Fakültesi

Mail erhansahin@kayseri.edu.tr