



**KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ**

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ**

2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- ÖZET

2021 yılı Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Birim İç Değerlendirme Raporu, Enstitümüzün üçüncü İç Değerlendirme Raporudur. Bu raporda ilk iki raporda da belirtilen planlamalar dahilinde yapılan çalışmalar kanıtları ile beraber sunulmuştur. Raporun hazırlanması sürecinde Enstitü Birim Kalite Komisyonu üyelerimiz düzenlenen toplantılarda bir araya gelerek koordineli bir çalışma gerçekleştirmiştir. Bu süreçte başta Kayseri Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme ve Uygulama Merkezimiz olmak üzere Üniversitemizin ilgili birimleri tarafından Birimimize her türlü destek sağlanmıştır. Şeffaf, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışı doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılan misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar ve hedefleri rekabet unsurları ile birlikte değerlendirilerek hazırlanan rapor ile 2021 yılında Enstitümüz hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Enstitünün liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı ile ilgili durumu ayrıntılı bir şekilde ortaya konulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü iç değerlendirme raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm komisyon üyelerine teşekkür ederim.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Birim Kalite Komisyon Başkanı :

Ad Soyadı: Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU

Adres: Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No: 6 38280 Talas / KAYSERİ

İletişim: 0 (352) 432 38 38 / 30000

E-posta: haticeer@kayseri.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Enstitümüz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulmuştur. 18 Mayıs 2018 tarihinde ilgili kanunla Erciyes Üniversitesi'nden ayrılarak kurulan Lisansüstü Eğitim Enstitümüze Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden, "Muhasebe ve Finans Yönetimi Yüksek Lisans", "Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans", "Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans" ve "Sağlık Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans" olmak üzere 4 (dört) program ve 57 öğrenci devrolmuştur. Enstitümüz Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulduktan sonra, devrolan ve yeni açılan programlarla birlikte 2021 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Enstitümüz bünyesinde aktif Anabilim Dalı Başkanlığı sayısı 10 (on) bu Anabilim Dallarında toplam 514 aktif öğrenci eğitim-öğretime devam etmektedir. Aralık 2019'da "Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi" Prof. Dr. Fuat Sezgin Özel Sayısı ile yayın hayatına başlamıştır. 2021 yılı itibarı ile "Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi" 5'inci sayısı ile yayın hayatına devam etmektedir.

Enstitümüz bünyesinde devrolan ve açılan anabilim dalları ve programları aşağıdaki şekilde gibidir.

– Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanlığı

- Tezli Yüksek Lisans Programı

- Doktora Programı

– Hesaplamalı Bilimler ve Mühendislik Anabilim Dalı Başkanlığı

- Tezli Yüksek Lisans Programı

– İnsan Kaynakları ve Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı

- Tezli Yüksek Lisans Programı

- Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö)

– İşletme Anabilim Dalı Başkanlığı

- Tezli Yüksek Lisans Programı

- Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö)

- Doktora Programı

– Muhasebe ve Finans Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı

- Tezli Yüksek Lisans Programı

- Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö)
- **Organik Üretim Anabilim Dalı Başkanlığı**
- Tezli Yüksek Lisans Programı,
- **Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı**

- Tezli Yüksek Lisans Programı
- Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö)
- Doktora Programı

- **Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı Başkanlığı**

- Tezli Yüksek Lisans Programı
- Doktora Programı

- **Tarih Anabilim Dalı Başkanlığı**

- Tezli Yüksek Lisans Programı

- **Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı**

- Tezli Yüksek Lisans Programı

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Milli ve evrensel değerleri özümsemiş, demokratik ve etik değerlere saygılı, bilimsel yaklaşımı benimseyen, çağın gereklerine göre kendini yenileyebilen, ülke ve dünya sorunlarını tanımlayabilen ve bunlara çözüm üretebilen, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma yapabilme yeterliğine sahip lisansüstü düzeyde bilim insanları yetiştirmektedir.

Vizyon

Etik değerleri benimseyen, girişimci ve araştırmacı bilim insanları yetiştiren bir enstitü olmaktır.

Değerler

Dürüstlük ve Güvenilirlik,

Liyakat ve Adalet,

Verimlilik,

Katılımcılık,

Değerlere Saygı,

Sorumlulukların bilinci,

Hukuk Kurallarına ve

Yasal Mevzuata Uygunluk.

Amaçlar

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nün misyon ve vizyonu temel alınarak yürütülen Programların öğretim ile ilgili amaçları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.
- Enstitünün değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.
- Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.

Birim Kalite Güvence Komisyonu

-Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU (Başkan)

-Prof. Dr. Ebru AYKAN

-Dr. Öğr. Üyesi Ebru SÖNMEZKARAPINAR

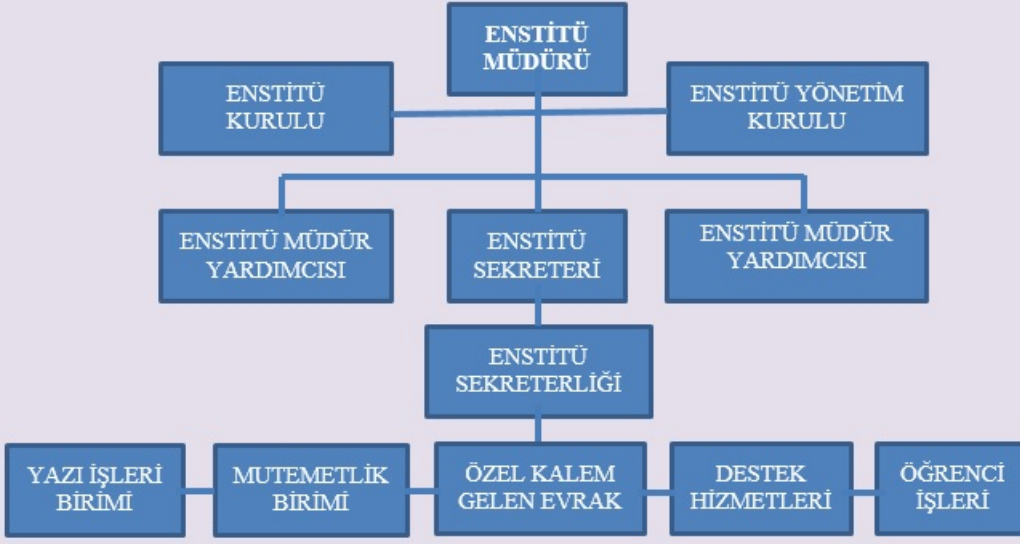
-Dr. Öğr. Üyesi Ayhan DURAK

-Enst. Sekreteri Mustafa ÖZBEK

-Öğr. Temsilcisi Fatih DENİZLİ

4. Organizasyon Yapısı

Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)



5. İyileştirme Alanları

Gelecek dönemlerde yeni disiplinlerarası programlar ile fen bilimleri alanında yeni programlar açılabilir. Ayrıca öğretim üyesi yetiştirmek üzere Araştırma Görevlisi sayısı artırılabilir.

3 - LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

3.1- Liderlik ve Kalite

Enstitümüz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulmuştur. Enstitümüz Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulduktan sonra, devrolan ve yeni açılan programlarla birlikte 2021 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Enstitümüz bünyesinde aktif Anabilim Dalı Başkanlığı sayısı 10 (on) olup bu Anabilim Dallarında toplam 513 aktif öğrenci eğitim-öğretime devam etmektedir.

2547 sayılı Kanun'un 19. maddesi gereğince kurulan enstitülerin organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir: a) Enstitünün organları, Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur. b) Enstitü Müdürü, fakültelerde üç yıl için ilgili dekanın önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanun'la dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir. Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcılarını ve enstitüyü oluşturan enstitü anabilim ve enstitü ana sanat dalları başkanlarından oluşur.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Öğretim Görevlisi ve Üyesi yetiştirilmesi kapsamında lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin eğitim-öğretim işleri, öğrenci kabulü, tez önerileri, Doktora Yeterlilik Sınavları ve Tez savunması, Tez danışmanlığı ve sınavlar gibi konuların Üniversite Senatosu tarafından onaylanan mevzuat çerçevesinde yürütülmesini izlemek, işleme koymak ve koordine etmek gibi görevleri yerine getirir. Lisansüstü programlar Fakülte bünyelerinde faaliyet gösteren bölümler tarafından yürütülmektedir.

Enstitümüz İç Kalite Güvencesi kapsamında yaptığı çalışmalar, Kayseri Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. Söz konusu yönergenin Akademik ve İdari Birimlerin Kalite Geliştirme Çalışmalarına Katılımı başlıklı 11 inci maddesi şu şekildedir: Akademik ve İdari Birimlerin Kalite Geliştirme Çalışmalarına Katılımı MADDE 11 – (1) Üniversitenin akademik ve idari birimleri, kalite komisyonunun çalışmalarına destek verir. Komisyonun yönlendirmesi doğrultusunda kendi akademik programlarının ve idari hizmetlerinin kalite geliştirme faaliyetlerini koordine eder ve performanslarını izler. (2) Kayseri Üniversitesinin akademik ve idari birimlerinin kalite kurulları birim amiri tarafından oluşturulur. Kurulun başkanı birim amiri olup, diğer üyelerin kimlerden oluşacağı, süresi ve çalışma usul ve esasları ilgili birimin amiri tarafından belirlenir. (3) Her birim, bir önceki yıla ait İç Değerlendirme Raporunu, takip eden yılın Ocak ayı sonuna kadar hazırlamak ve komisyona teslim etmekle yükümlüdür.

Birim Kalite Komisyonumuz Müdürümüz Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU başkanlığında toplam 4 Öğretim Üyesi, Enstitü Sekreteri ve Öğrenci Temsilcisinden oluşmaktadır. Komisyonumuz 2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması görevini yerine getirecektir. Bu kapsamda; Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Akademik ve İdari Birim Kalite Komisyonlarına yönelik "2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporlarının ve Birim Gösterge Raporlarının Hazırlanması" ile ilgili olarak yapılan bilgilendirme toplantısına Birim Kalite Komisyonu üyelerimiz de katılmıştır. Üniversitemizde iç kalite güvence sisteminin sürekliliğini sağlamak amacıyla kurulan alt çalışma gruplarından Program İyileştirme ve Geliştirme Grubu yıl içerisinde periyodik toplantılar

yapmıştır. Bu toplantılara enstitümüz Müdür Yardımcılarımız Ebru Sönmez KARAPINAR ve Ayhan DURAK katılım sağlamıştır. Bu toplantılarda alınan kararlar enstitü bünyesinde faaliyet gösteren Ana Bilim Dallarımız ile paylaşmıştır.

Enstitümüzde yönetimde hesap verme sorumluluğunun sağlanabilmesi için, yönetimin her aşama ve birimindeki faaliyet ve işlemlerinde şeffaflık ilkesi benimsenmektedir. Şeffaflık kapsamında gizlilik düzeyindekiler dışında tüm bilgi ve belgelere ulaşılabilir. Enstitünün eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel veriler kamuoyuyla <https://enstitu.kayseri.edu.tr/> web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır.

[EK A.1.1.1. Organizasyon Şeması 1](#)

[EK A.1.1.2. Organizasyon Şeması Enstitü Web Sayfası](#)

[EK A.1.1.3 Görev Tanımları Ekran Görüntüsü](#)

[EK A.1.1.4. Görev Tanımı Enstitü Müdürü](#)

[EK A.1.1.5. Görev Tanımı Enstitü Sekreteri](#)

[EK A.1.2.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kalite Komisyonu](#)

[EK A.1.2.2. Anabilim Dallar Program Geliştirme Sorumluları İle Yapılan Odak Grup Toplantısı \(25.02.2021\)](#)

[EK A.1.2.3. Anabilim Dallar Program Geliştirme Sorumluları İle Yapılan Odak Grup Toplantısı Sonuç Raporu](#)

[EK A.1.4.1. Kayseri Üniversitesi Birim iç Değerlendirme Raporu \(BİDR\) Hazırlama Kılavuzu \(Şubat 2021\)](#)

[EK A.1.4.2. İş Akışları Enstitü Web Sayfası](#)

[EK A.1.4.3. Lisansüstü Programlara Öğrenci Alımı İş Akışı](#)

[EK A.1.4.4. İlişik Kesme Kayıt Sildirme İş Akışı](#)

[EK A.1.4.5. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kalite Komisyonu](#)

[EK A.1.5.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2021 Yılı Faaliyet Raporu Web Sayfası Görüntüsü](#)

[EK A.1.5.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2021 Yılı Faaliyet Raporu](#)

3.2- Misyon ve Stratejik Amaçlar

Enstitümüzde öğrencinin kabulü ve öğrenciliğinin sonlandırılmasına kadar süren sürecin tam ve sorunsuz bir şekilde yürütülmesini sağlayarak, disiplinler arası akademik paylaşımı ve etkileşimi oluşturmak, öğrencileri akademik bilgi ve becerilerle donatmanın yanı sıra, akademik çevre, endüstri ve hizmet sektöründeki rekabetçi ortama hazırlamayı amaçlamaktadır.

Misyon, vizyon ve hedeflerimize ulaşabilmek için eğitim-öğretime, bilimsel araştırmaya, tanıtıma, altyapıya vb. yönelik çeşitli amaçlar belirlenmiştir. Kayseri Üniversitesi'nin yayımlanan 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında birimimizin Stratejik Planı hazırlanarak enstitümüz web sayfasında paylaşmıştır. Birimimizin performansı yıllık faaliyet raporları yoluyla izlenmektedir.

[EK A.2.1.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Misyon](#)

[EK A.2.1.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Vizyon](#)

[EK A.2.1.3. Kayseri Üniversitesi Eğitim Öğretim Politikası](#)

[EK A.2.2.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Stratejik Planı](#)

[EK A.2.2.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Stratejik Amaç ve Hedefler](#)

[EK A.2.2.3. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2021 Yılı Faaliyet Raporu Performans Sonuçları](#)

[EK A.2.3.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Performans Göstergeleri ve Hedef Kartları](#)

3.3- Yönetim Sistemleri

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde öğretim üyesi kadrosu bulunmamasıyla birlikte enstitüde yer alan Ana Bilim Dallarında görevli öğretim üyeleri ile ilgili veriler Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) üzerinden takip edilmektedir. Belirli dönemlerde öğretim üyelerine AVESİS bilgilerini güncel tutmaları gerektiği hatırlatılmaktadır. Anabilim dalları ile tüm yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapılmaktadır. Yapılan tüm yazışmalar sistem üzerinde kayıt altına alınmaktadır. Öğrenci alım süreci de dahil olmak üzere öğrencilerle ilgili tüm veriler Öğrenci Bilgi Sistemi (OBİSİS) üzerinden işlenmektedir. Araştırma projeleri ile ilgili tüm süreçler Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Sistemi (BAPSİS) üzerinde yapılmakta ve takip edilmektedir.

Her yılın genel bütçesi ödenekleri aylık periyotlar halinde düzenli bir şekilde takip edilip gerekli ödemeler yapılmaktadır. Her mali yıl genel bütçe teklifi hazırlanıp, İdari Mali İşler Daire Başkanlığına sunulmaktadır. Enstitümüz akademik ve idari personelinin mali özlük haklarının düzenli bir şekilde hazırlanması ve gerekli ödemelerin yapılması sağlanmaktadır. Enstitümüzde taşınır kayıt kontrol sistemi dâhilinde yapılan alımların kayıtları ve depodan kullanıma sunulmaları düzenli bir şekilde yürütülmekte ve yılsonu raporları hazırlanarak gerekli birimlere gönderilmektedir.

Birimimizde ihtiyaç duyulan her türlü malzeme öncelikle harcama yetkilisinden talep edilir. Talep uygun görüldükten sonra harcama yetkilisi tarafından alınacak malın mali değerine göre açık ihale usulü ile veya doğrudan temin usulüyle alınacağına karar verilir ve yine harcama yetkilisi tarafından önce satın alma komisyonu daha sonra da muayene komisyonu oluşturulur. Satın alma işlemi gerçekleştirildikten sonra düzenlenen harcama talimatıyla Strateji Daire Başkanlığı tarafından

ödeme gerçekleştirilir.

EK A.3.1.1. AVESİS Ekran Görüntüsü

EK A.3.1.2. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Sistemi BAPSİS Ekran Görüntüsü

EK A.3.1.3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) Ekran Görüntüsü

EK A.3.1.4. Öğrenci Bilgi Sistemi OBİSİS Ekran Görüntüsü

EK A.3.1.5. Birim İç Değerlendirme Raporu Süreç Yönetimi ve Veri Sistemi Ekran Görüntüsü

EK A.3.1.6. Öğretim Üyelerinden Avesis Verilerini Güncellemelerinin İstenmesi

EK A.3.1.7. Öğretim Üyelerinden Avesis Verilerini Güncellemelerinin İstenmesi 2

EK A.3.2.1 Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

EK A.3.2.2. İdari Personel Memnuniyet Anketi Yazısı

EK A.3.3.1. 20021 Yılı Bütçe Ödenek ve Harcamalar

EK A.3.4.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İç Kontrol Eylem Planları

EK A.3.4.2. İç Kontrol Eylem Planı Kamu Hizmet Standartlarımız

EK A.3.4.3. İç Kontrol Eylem Planı Risk Analizi ve Değerlendirme Formu

EK A.3.4.4. İç Kontrol Eylem Planı Hassas Görev Tanımları

EK A.3.4.5. İç Kontrol Planı İş Takvimi

3.4- Paydaş Katılımı

Enstitümüzde iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiş ve bu paydaşlara yönelik çalışmalar planlanmıştır. Üniversitemizde öğrencilerin geri bildirimlerini almaya yönelik olarak hazırlanan memnuniyet anketlerine enstitümüz öğrencilerinin katılımı da sağlanmaktadır. Bu anketlerin değerlendirme süreci devam etmektedir.

Birim Kalite Komisyonuna Öğrenci Temsilcisi görevlendirilmiştir. Öğrenci Temsilcimiz Birim Komisyon toplantılarına ve Komisyon'un karar süreçlerine katılım sağlamaktadır. Öğrencilerimizin süreçler ile ilgili görüş ve önerilerinin alınması amacıyla Bir Odak Grup Görüşmesi yapılmış, öğrencilerimizin belirttiği hususlar kayıt altına alınarak değerlendirilmiştir.

Ders müfredatlarının oluşturulması, uygulama derslerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve yapılması düşünülen ortak çalışmalar konularında iç paydaşlardan fikir alışverişinde bulunmaktadır. Ayrıca programlarımızda bazı derslere sektördeki uzman kişilerin katılımı yoluyla öğrencilerimizle tecrübelerini paylaşmaları ve sektör uygulamalarından vaka örnekleri vermeleri sağlanmaktadır.

2021 yılı içerisinde dış paydaşlarımız arasından bir danışma Kurulu oluşturulmuştur. Kurulun belirli aralıklarla toplanması planlanmaktadır.

EK A.4.1.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Paydaş Matrisi

EK A.4.1.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Önceliklendirilen Paydaş Listesi

EK A.4.1.3. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği İle Öğrenci Alımı Uygulama Esasları

EK A.4.1.4. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Öğrenci Alım İlanı

EK A.4.1.5. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Protokolü

EK A.4.1.6. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Başvuru Formu

EK A.4.1.7. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Öğrenci Alımı Başvuru Sonuçları

EK A.4.1.8. 01.03.2021 Tarihli Veri Toplama ve Analiz Grubu Toplantısı

EK A.4.2.1. Odak Grup Toplantısı Toplantı Tutanağı

EK A.4.2.2. Odak Grup Toplantısı Ekran Görüntüsü 1

EK A.4.2.3. Odak Grup Toplantısı Ekran Görüntüsü 2

EK A.4.2.4. Odak Grup Toplantısı Ekran Görüntüsü 3

EK A.4.2.5. Odak Grup Toplantısı Gündem ve Değerlendirme

EK A.4.3.1. Kayseri Üniversitesi Mezun İzleme Sistemi Ekran Görüntüsü

EK A.4.3.2. Mezun İzleme Sistemi Kayıtlı Öğrenci Sayıları

EK A.4.3.3. Mezun Anketi Ekran Görüntüsü

3.5- Uluslararasılaşma

Enstitümüzün bir uluslararasılaşma politikası bulunmamakla birlikte; uluslararasılaşma faaliyetleri Kayseri Üniversitesi bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütmektedir. Ofis ilk kez 2019 yılı içerisinde Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği, Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliği, Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği ve Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği başvurularını almıştır.

Kayseri Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi kapsamında enstitümüz lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenciler için kontenjanlar ayrılmaktadır. Bu kapsamda enstitümüz ilk yabancı uyruklu öğrencisini 2020-20221 eğitim öğretim yılı güz yarıyılında almıştır. Üniversitemizin uluslararasılaşma politikasının gereği olarak enstitümüzde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması için üniversitemiz Dış İlişkiler Ofisi ile koordine biçimde çalışmalar sürdürülmektedir.

Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Uluslararasılaşma politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında uygulamaların yürütülmesi ve sonuçların izlenmesi konusuna önem vermektedir. Üniversitemiz yönetiminin bu yaklaşımı birimizdeki uygulamalara da temel teşkil etmektedir.

Enstitümüzün İngilizce web sayfası 2021 yılı içerisinde hazırlanarak hizmet vermeye başlamıştır.

[EK A.5.1.1. Kayseri Üniversitesi Uluslararasılaşma Politikası](#)

[EK A.5.1.2. Kayseri Üniversitesi Erasmus Politika Beyanı](#)

[EK A.5.1.3. İngilizce Web Sayfamız 1](#)

[EK A.5.1.4. İngilizce Web Sayfamız 2](#)

[EK A.5.1.5. İngilizce Web Sayfamız 3](#)

[EK A.5.1.6. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Erasmus Koordinatörleri](#)

[EK A.5.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Alım İlanı 1](#)

[EK A.5.3.2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Alım İlanı 2](#)

[EK A.5.3.3. Dış İlişkiler Ofisi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği Başvuru Kılavuzu](#)

[EK A.5.3.4. Dış İlişkiler Ofisi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği Başvuru Kılavuzu 2](#)

[EK A.5.3.5. Erasmus Başvuru Formu](#)

[EK A.5.3.6. Uluslararasılaşma İle İlgili Performans Göstergeleri](#)

4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

4.1- Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında öncelikle Yükseköğretim programlarında bulunan ulusal ve uluslararası amaç ve çıktılar ile benzer programlara ait müfredatlar incelenmiş, bölüm öğretim üyelerinin fikirleri alınarak bir taslak hazırlanmıştır. Daha sonra sektörde yer alan ilgili birimlerin de görüşleri alınarak hazırlanan taslağa son hali verilmiştir. 2021 yılı içerisinde Enstitümüze bağlı Anabilim Dallarında program yeterlilikleri ulusal ve uluslararası standartlar gözetilerek belirlenmiş, bu bağlamda program amaç ve çıktılarının güncellenerek müfredatlar ve ders öğrenme çıktılarının program çıktılarıyla ilişkilendirilmesi sağlanmıştır.

Enstitümüzde işleyen süreç şu şekildedir: Anabilim Dalı Akademik Kurulları, bir sonraki eğitim-öğretim yılının dersleri ile bitirme tezi ve projeyi gösteren eğitim-öğretim planlarını Yükseköğretim Kurulu tarafından konuya ilişkin alınan kararlara ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine uygun olarak hazırlayarak Müdürlüğe sunmaktadırlar. Eğitim-öğretim planları Enstitü Kurulunun kabulü ve Senatonun onayından sonra yürürlüğe girmektedir. Anabilim Dalı Başkanlıkları akademik programlara ilişkin hazırladıkları ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce olarak Enstitünün web sayfasında yayınlamakla sorumludurlar.

Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olmak üzere iki gruba ayrılır. Zorunlu dersler, öğrencinin almak ve başarılı olmak zorunda olduğu derslerdir. Seçmeli dersler, öğrencinin kendi kişisel ilgi ve becerilerini gözetenek belirli ders grupları içinden seçmek durumunda olduğu derslerdir. Güncel gelişmeler, öğretim elemanlarının önerileri ve uzmanlık sahaları da dikkate alınarak müfredata seçmeli dersler eklenmekte ve bu yolla müfredatın güncelliğinin korunması sağlanmaktadır. Enstitümüzde verilen her dersin hem ulusal kredisi hem de AKTS kredisi mevcuttur. AKTS kredisinin belirlenmesinde öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final gibi) dikkate alınmaktadır. Genel Ağırlıklı Not Ortalamasının (GANO) hesaplanmasında, AKTS kredisi temel alınmakta ve öğrencilerin not dökümlerinde hem ulusal kredi hem de AKTS kredisine yer verilmektedir.

Programların izlenmesi ve değerlendirilmesi Anabilim Dalı Akademik Kurullarıca yapılmaktadır. Bölümler, değerlendirmeleri sonucunda ders kataloglarında revizyonlar yapabilmektedirler. Yapılan değişiklikler OBİSİS Bilgi Sistemi içerisinde yer alan Ders Bilgi Paketleri aracılığıyla öğrencilerimizle paylaşılmaktadır. Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme Merkezi bünyesinde oluşturulan Program Geliştirme ve İyileştirme Grubu ders bilgi paketlerinin oluşturulması, dersin öğrenme çıktılarının belirlenerek program çıktıları ile eşleştirilmesine ilişkin bir kılavuz hazırlayarak yayımlamıştır. Bu doğrultuda enstitümüz ders içeriklerinin sürekli olarak güncel tutulması gerekliliği enstitümüz öğretim elemanlarına duyurularak ders içeriklerinin güncellenmesi sağlanmıştır.

[EK B.1.1.1. Sağlık Yönetimi ABD Program Yeterlilikleri ve TYYÇ İlişkisi](#)

[EK B.1.2.1. Elektrik Elektronik Mühendisliği ABD Seçmeli ve Zorunlu Ders Dağılımları 1](#)

[EK B.1.2.2. Elektrik Elektronik Mühendisliği ABD Seçmeli ve Zorunlu Ders Dağılımları 2](#)

[EK B.1.3.1. Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD Doktora Programı Öğrenme Çıktıları](#)

- [EK B.1.3.2. Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD Öğrenme Çıktıları İngilizce](#)
- [EK B.1.4.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Bilgi Paketi Web Sayfası](#)
- [EK B.1.4.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı Ders Bilgi Paketi](#)
- [EK B.1.4.3. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ömek İş Yükü Hesaplaması](#)
- [EK B.1.5.1. Kayseri Üniversitesi Ders Bilgi Paketi Hazırlama Kılavuzu](#)
- [EK B.1.5.2. Ders Bilgi Paketi ve Katalog Sorumluları](#)
- [EK B.1.6.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Organizasyon Şeması](#)
- [EK B.1.6.2. Enstitü Müdür Yardımcısı \(Akademik\) Görev Tanımı](#)
- [EK B.1.6.3. Enstitü Müdür Yardımcısı \(İdari\) Görev Tanımı](#)
- [EK B.1.6.4. Lisansüstü Program Açılması ve Yürütülmesi İş Akışı](#)
- [EK B.1.6.5. Kayseri Üniversitesi 2021-2022 Eğitim Öğretim Esasları](#)

4.2- Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Enstitümüzde 2021-2022 eğitim öğretim yılında dersler Anabilim Dalları tarafından önerilerek Enstitümüz Yönetim Kurulunda karara bağlanarak yüz yüze ve online olarak gerçekleştirilmiştir. Online dersler üniversitemizde kullanılan ALMS sistemi üzerinden yapılmıştır.

Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmeleri Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Buna göre; bir dersin öğrenme çıktıları başarı notu ile belirlenir. Başarı notu; uygulamalı çalışmalar, ara sınav, yarıyıl/yılsonu ve bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle elde edilir. Sınav sonuçlarının ilanında puan ve harf sistemi kullanılmaktadır. Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan ölçme ve değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Öğretim elemanları, her dönem yürüttükleri dersin kazanımlarını ölçmeyi amaçlayan çeşitli araçlar kullanarak değerlendirme yapmaktadır. Anabilim Dalları dönem başlarında Enstitünün belirlediği tarih aralıklarına uygun olarak derse giren öğretim üyelerinin görüşlerini de olarak Enstitüye sınav tarihlerini bildirmektedirler. Bildirilen sınav takvimleri Enstitü tarafından ilan edilmektedir.

Öğrencinin kabulü ile ilgili süreçler üniversitemizin bilgi sistemi aracılığıyla yapıldığı için açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır. Açılacak programlar, kontenjanlar ve yürütülecek derslerin teklifleri Anabilim Dalı Başkanlıklarından Nisan ayının sonuna kadar Enstitü Müdürü imzalı resmi yazı ile istenir. Gelen teklifler ve açılacak dersler Enstitü Kurulunda görüşülür ve şartları belirlenir.

Kontenjanların belirlenmesi ve ilanı Enstitü Yönetim Kurulunda Mayıs ayı içerisinde karara bağlanır. Alınan karar Rektörün onayından sonra Web sayfasında tam metin olarak ve Basın-Yayın bürosunda sırası gelen Türkiye çapında dağıtımı yapılan bir gazetede yayımlanır. Başvurular ilanda belirtilen günlerde alınır. Başvuran öğrencilerin değerlendirmeleri, Enstitü Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan jüri tarafından yapılır ve sonuçlar Enstitü Yönetim Kurulu'nun onayından sonra ilan edilir. Kazanan öğrencilerin kayıtları ilanda belirtilen tarihlerde yapılır. Öğrencilerin ders kayıtları Senato tarafından belirlenen akademik takvime uygun olarak yapılır.

Enstitümüz ayrıca Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesinde belirtilen koşullarda öğrenci kabul etmektedir.

- [EK B.2.1.1. Online Sınav Kuralları Semineri 1](#)
- [EK B.2.1.2. Online Sınav Kuralları Semineri 2](#)
- [EK B.2.1.3. Online Sınav Kuralları Semineri 3](#)
- [EK B.2.2.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Madde 28](#)
- [EK B.2.2.2. Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri](#)
- [EK B.2.2.3. Uzaktan Eğitim Sistemi](#)
- [EK B.2.2.4. Uzaktan Eğitim Ölçme ve Değerlendirme Semineri Katılım Sertifikası](#)
- [EK B.2.2.5. Sınav Güvenliği Eğitimi 1](#)
- [EK B.2.2.6. Sınav Güvenliği Eğitimi 2](#)
- [EK B.2.2.7. Sınav Güvenliği Eğitimi 3](#)
- [EK B.2.2.8. Sınav Güvenliği Eğitimi 4](#)
- [EK B.2.2.9. Sınav Güvenliği Eğitimi 5](#)
- [EK B.2.2.10. Sınav Güvenliği Eğitimi 6](#)
- [EK B.2.2.11. Sınav Güvenliği Eğitimi 7](#)
- [EK B.2.3.1. Kayseri Üniversitesi Özel Durumlu Öğrenci Yönergesi](#)
- [EK B.2.4.1. Kayseri Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesi](#)
- [EK B.2.4.2. Kayseri Üniversitesi Kurum İçi Yatay Geçiş Çift Anadal ve Yandal Programı Uygulama Esasları](#)
- [EK B.2.4.3. Yatay Geçiş İlanı](#)
- [EK B.2.4.4. Tezsiz Yüksek Lisans Programlarından Tezli Yüksek Lisans Programlarına Geçiş İlanı 1](#)

4.3- Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Enstitümüz, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, sergi alanı, bireysel çalışma alanı vb.) konusunda Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi İslami İlimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nun imkanlarından faydalanmaktadır. 2020 yılı içerisinde Enstitümüz Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi içerisinde yer alan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu binasının 3 ve 4. Katında olup faaliyetlerini burada sürdürmektedir. . Üniversitemiz öğrenci faaliyetlerinin yürütülmesinde Öğrenci Kulüp veya Toplulukları Kurulma ve Çalışma Yönergesi temel alınmaktadır. Öğrencilerimizin sağlık, kültür ve sportif faaliyetleri Kayseri Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından desteklenmektedir.

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) dersler ve müfredatla birlikte oluşturulmuştur. Tezli Yüksek lisans, doktora/sanatta yeterlik çalışmalarına tez birinci danışmanları, öğrencinin bağlı bulunduğu anabilim/anasanat dalı kurulunun görüşleri alınarak ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve enstitü yönetim kurulu kararı ile öncelikli olarak öğrencinin kayıtlı olduğu anabilim/anasanat dalı öğretim üyeleri arasından atanır. Zorunlu hallerde tez danışmanı atanıncaya kadar görevi geçici olarak enstitü anabilim/anasanat dalı başkanı yürütür. Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik öğrencilerine öğrencinin enstitüye kayıt olduğu dönemin başından itibaren tez danışmanı atanması yapılır.

Doktora/Sanatta yeterlik tez danışmanı, Senatonun belirleyeceği niteliklere sahip öğretim üyeleri arasından seçilir. Yükseköğretim kurumunda belirlenen niteliklere sahip öğretim üyesi bulunmaması halinde Üniversite Senatosunun belirlediği ilkeler çerçevesinde enstitü yönetim kurulu tarafından başka bir yükseköğretim kurumundan öğretim üyesi danışman olarak seçilebilir. Doktora programlarında öğretim üyelerinin tez yönetebilmesi için başarıyla tamamlanmış en az bir yüksek lisans tezi yönetmiş (tıp, diş hekimliği, eczacılık, veteriner fakültelerinde bulunan programlar hariç) olması gerekir. Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda atanacak ikinci tez danışmanı, Üniversite kadrosu dışından ise en az doktora derecesine sahip kişilerden olabilir.

Uzmanlık alan dersi ve tez çalışması dersi danışman tarafından yürütülür. Danışman; lisansüstü programda açılması kararlaştırılan dersler arasından, öğrencinin alacağı dersleri belirler ve onaylar. Danışmanın herhangi bir nedenle altı aydan fazla danışmanlıktan uzak kalması veya yurt içinde başka bir kuruma veya yurt dışına görevlendirilmesi durumunda enstitü anabilim dalı/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve enstitü yönetim kurulu kararı ile öğrenciye yeni bir danışman atanır. Yeni danışman atanmama durumunda, bu süre içinde öğrencinin resmi işlemleri anabilim dalı başkanı tarafından yürütülür.

Yarıyıl başında, danışmanın görüşü doğrultusunda alacağı dersleri seçip ders kaydı yaptıran öğrenciler, akademik takvimde belirtilen süre içerisinde danışmanın görüşü doğrultusunda ders değişikliği, ders ekleme ve ders bırakma işlemleri yapabilir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemler yanında diğer sorunlarının çözümüne de yardımcı olmak üzere öğrenim süresi boyunca yardımcı olmaktadır. Enstitümüzdeki her program ve her sınıf için bir akademik danışman belirlenmiştir. Öğrenciler enstitümüz web sayfasında yer alan iletişim bilgilerini kullanarak danışmanlarına e posta yoluyla ulaşabildikleri gibi OBİSİS sistemi üzerinden de mesaj gönderebilmektedir. Öğretim elemanlarımız öğrenciler ile çeşitli anlık mesajlaşma uygulamaları üzerinden de iletişim kurmaktadır.

Engelli öğrencilerimiz için üniversitemiz bünyesinde Engelli Öğrenci Birimi kurulmuş, öğrencilerimize psikolojik ve danışmanlık hizmeti vermek üzere Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama Birimi oluşturulmuştur.

[EK B.3.1.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Fiziki Kaynaklar](#)

[EK B.3.1.2. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Donanım ve Diğer Teknolojik Kaynaklar](#)

[EK B.3.2.1. Danışman Atama Yazısı](#)

[EK B.3.2.2. Kayseri Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)

[EK B.3.3.1. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İdari Ofisler](#)

[EK B.3.4.1. Kayseri Üniversitesi Engelsiz Kampüs Birimi Yönergesi](#)

[EK B.3.4.2. Kayseri Üniversitesi Engelsiz Kampüs Koordinatörlüğü Web Sayfası](#)

[EK B.3.5.1. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp veya Toplulukları Kurulma ve Çalışma Yönergesi](#)

[EK B.3.5.2. Öğrenci Kulüp-Topluluk Akademik Danışman Toplantısı](#)

[EK B.3.5.3. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 1](#)

[EK B.3.5.4. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 2](#)

[EK B.3.5.5. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 3](#)

[EK B.3.5.6. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 4](#)

[EK B.3.5.7. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 5](#)

[EK B.3.5.8. Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp ve Toplulukları Tanıtım Günleri 6](#)

4.4- Öğretim Kadrosu

Enstitümüz bünyesinde yapısı gereği kadrosunda öğretim üyesi bulunmamaktadır. Birimdeki ders görevlendirmeleri yapılırken Anabilim Dalı akademik kurulu toplanarak, öncelikle öğretim üyelerinin uzmanlık alanları çerçevesindeki ders talepleri görüşülerek karara bağlanır. Alınan karar Enstitü Kurul kararıyla kesinleşir. . Derse dışarıdan bir görevlendirme yapılması durumunda ise süreç şu şekilde işlemektedir: Birim yöneticisi tarafından dersin müfredatta yer aldığı dönem başlamadan en az bir ay önce diğer birim yönetimlerine yazı ile görevlendirme talebi iletilmektedir. Ders, üniversitemiz bünyesinde çalışan öğretim elemanları

öncelikli olmak üzere; ilgili alanda eğitim-öğretim ve akademik tecrübesi olan öğretim elemanlarına teklif edilmekte, birimlerin uygun gördüğü ve adına onay aldığı öğretim elemanından teorik ve uygulamalı ders desteği alınmaktadır. Bölüm başkanları, görevlendirilen öğretim elemanlarıyla derslerin hedef, içerik ve öğrenim çıktıları hakkında görüşmektedir. Öğretim elemanlarının ders bilgi paketinde belirlenmiş olan müfredata uymaları beklenmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için hem ulusal hem de uluslararası platformlarda düzenlenen etkinliklere katılımı hem üniversitemiz hem de fakültemiz tarafından cesaretlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının bu etkinliklere katılımı Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi doğrultusunda sağlanmaktadır.

[EK B.4.1.1. Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)

[EK B.4.1.2. Kayseri Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme](#)

[EK B.4.2.1. III. Araştırma ve İnovasyon Çalıştay](#)

[EK B.4.2.2. III. Araştırma ve İnovasyon Çalıştayına Katılan Öğretim Üyelerimiz](#)

5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

5.1- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Enstitümüz, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Enstitümüz ve Üniversitemizin bilimsel ve teknolojik alandaki ulusal ve uluslararası rekabet gücünü arttırmak ve mezunlarımızın donanımlı, ahlaklı ve kalifiye birey olarak topluma kazandırılması göz önünde bulundurulmaktadır. Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısının artırılması, özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısının artırılması ve lisansüstü tezlerden üretilerek desteklenen proje sayısının artırılması temel performans göstergelerimiz arasında bulunmaktadır. Enstitümüze bağlı lisansüstü programlarımız kapsamında yürütülen araştırma faaliyetleri anabilim dallarınca sürdürülmekte, Üniversitemiz araştırma izni ve etik kurul gibi resmi süreçlerde destek sağlamaktadır. Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi kapsamında Kayseri Üniversitesi öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışında, ulusal veya uluslararası kongre, konferans, seminer, sempozyum, çalıştay, bilimsel ve sanatsal etkinlikler ile inceleme, araştırma, uygulama ve eğitim amaçlı kısa ve uzun süreli görevlendirme esaslarını düzenlemiştir. Bu kapsamda başvuruda bulunan akademik personelimiz (Araştırma Görevlileri) esaslar çerçevesinde yurt dışında da görevlendirilebilmektedir. Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi ile araştırmacılar tarafından hazırlanan bilimsel araştırma proje teklifleri ile ilgili süreçlerin yürütülmesi ile usul ve esaslar düzenlenmiştir. Doktora öğrencilerimiz bu hizmetten başvurdukları takdirde faydalanabilmektedir. Proje raporu, yayın, patent gibi çalışmalar üniversitemiz bilimsel araştırma ve teşvik sistemi tarafından değerlendirilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumlardan gelen araştırma fırsatları elektronik belge sistemi ve kurumsal mail adresleri yoluyla duyurulmaktadır.

Enstitümüz kaynakların etkin/verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini teşvik etmek için; Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi, Kayseri Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (KAYSEM), Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi (KAYUZEM), Kayseri Üniversitesi bünyesindeki fakülteler ile sürekli olarak iletişim halindedir. Enstitümüz Anabilim Dallarında öğretim üyeleri tarafından yürütülecek olan araştırma projeleri, Yüksek Lisans, Doktora için hazırlanan tez projeleri ve diğer projelerin seçimi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçların değerlendirilmesi konularında Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi yetkili ve sorumludur. Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktıları enstitümüzdeki akademik personelden istenen veriler ve faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir. Enstitümüzde lisansüstü eğitim alan öğrenciler çeşitli dış kaynaklardan destek alabilmektedir. Enstitümüzün araştırma için ayrılan özel bir bütçesi bulunmamaktadır. Ancak akademik personelimiz ve öğrencilerimiz tarafından yapılan tez, proje gibi çalışmalar başvurdukları takdirde usul ve esaslara göre değerlendirilerek mali olarak desteklenebilmektedir. Anabilim dallarında Öğretim Üyelerince yürütülen tez çalışmalarının proje olarak yürütülmesine ve araştırmacıların gelişimine katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, YÖK 100/2000 destek kapsamında öğrencilerimiz YÖK Doktora Bursu imkânından yararlanabilmektedir. Ayrıca İlim Yayma Vakfı, ülkemizin stratejik amaçlarına katkıda bulunacak sosyal bilimler ile mühendislik, doğa ve sağlık bilimlerinden farklı ihtisas alanlarında doktora çalışmalarını yürüten başarılı araştırmacılara "Doktora Özel Araştırma Bursu" verecektir. Enstitümüz, Üniversitemizin araştırma stratejileri ile yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri arasında "eğitim" boyutunda bir bağ kurmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz ve Kayseri SMMM, KTO ve KSO arasında "Tezsiz Yüksek Lisans Programları İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır. Protokolle, Üniversitemizle ilgili kuruluşlar arasında tezsiz yüksek lisans programlarına yönelik akademik iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu kuruluşların üyelerinin kişisel, mesleki ve yönetsel niteliklerinin geliştirilmesi için Enstitümüzde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarından yararlanmaları sağlanmıştır. Kayseri Üniversitesi öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esaslar Kayseri Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmelik ile düzenlenmiştir.

Enstitümüz bünyesinde 10 anabilim dalına bağlı toplam 4 doktora programı bulunmaktadır. Bu programlara öğrenci alımında izlenecek süreçler Enstitümüz web sayfasında yer almaktadır. 2021-2022 eğitim öğretim döneminde bu programlara devam eden toplam öğrenci sayısı 53'tür. Henüz mezun öğrenci bulunmamaktadır.

[Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi](#)

[Temel Performans Göstergeleri](#)

[Kayseri Üniversitesi Akademik Teşvik Yönetmeliği](#)

[Kayseri Üniversitesi Etik Uygunluk Yönergesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi](#)

[Tezlerden Üretilen Yayınlar](#)

[Özel Sektörün veya Bölgenin İhtiyacına Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı](#)

[Lisansüstü Tezlerden Üretilerek Desteklenen Proje Sayısı](#)

[Faaliyet Raporu Proje Sayıları](#)

[Kayseri Üniversitesi Kurumsal Mali Durum](#)

[Kayseri Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme Ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmelik](#)

[Tezsiz Yüksek Lisans Programları İş Birliği Protokolü](#)

[YÖK 100/2000 Doktora Bursu 2021/2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi Çağrı Yazısı](#)

[Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul Ve Esaslar](#)

[100/2000 Öğrencileri](#)

[Anabilim Dalları Projeler](#)

[Performans Göstergeleri Faaliyet Raporu](#)

[Doktora Programları Tablo](#)

[Programlardan Yararlanan Öğrenci Sayıları](#)

[YÖK 100_2000 DOKTORA PROGRAMI BURLU ÖĞRENCİ ALIM İLANI](#)

[YÖK 100/2000 Bursu Kayıt Yapmaya Hak Kazanan Öğrenciler](#)

5.2- Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Enstitüsü'nde görev alan akademik personelin (Araştırma Görevlileri) öğretim üyesi olarak yetiştirilmek üzere belirli kriterlere göre seçilmiş kişilerden oluşmaktadır. Bu nedenle sağlanan bu akademik güvence ve yetkinlik nedeniyle kurum içerisinde ayrıca bir seçme-eleme işlemi yapılmamaktadır. Öğretim üyesi olarak yetiştirilmek üzere, belirli kriterlere göre seçilmiş olan araştırma kadrosunun yetkinliği, mezuniyet not ortalamaları ve ulusal-merkezi sınavlarda elde edilen performanslar (ALES, YDS vb.) ölçüsünde sağlanmaktadır. Akademik Personelin çeşitli akademik etkinliklere (Bilimsel Kongre, Sempozyum, Panel, Atölye Çalışmaları, Konser, Sergi, Eğitim Seminerleri, Dil Kursu vb.) katılmaları da Üniversitemizce desteklenmektedir. Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktılan enstitümüzdeki akademik personelden istenen veriler ve faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir.

Sağlık Yönetimi programına ilaveten 2021-2022 eğitim- öğretim döneminde Hesaplamalı Bilimler ve Mühendislik ve Organik Üretim disiplinler arası programlar olarak açılmıştır. Enstitümüze bağlı anabilim dallarında görev yapan öğretim üyeleri kendi imkânları doğrultusunda işbirlikleri oluşturmakta ve ortak çalışmalar yürütmektedirler.

[Disiplinlerarası Programlar](#)

[Disiplinlerarası Program Sayısının Artırılması](#)

5.3- Araştırma Performansı

Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktılan enstitümüzdeki akademik personelden istenen faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Enstitümüz araştırma performansı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve niceliksel olarak değerlendirilmektedir. Araştırma-geliştirme faaliyetlerine ilişkin sonuçlar ve iyileştirme çalışmaları Yıllık Faaliyet Raporları aracılığıyla izlenmektedir.

Enstitümüzde görev yapan akademik personellerin (Araştırma Görevlileri) performansını değerlendirmek üzere veriler istenmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir.

[Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)

[Araştırma Görevlisi Faaliyetleri 1](#)

[Araştırma Görevlisi Faaliyetleri 2](#)

[Veri Toplama Yazısı](#)

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Enstitümüz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin ilgili kısmını içeren güncel verileri kamuoyuyla enstitü web sayfasından ve Instagram hesabından paylaşmaktadır. Enstitümüzde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora çalışmaları gerçekleştirilmekte ve bu çalışmaların sonuçları topluma katma değer sağlamaktadır. Enstitümüz bünyesinde topluma, araştırmacılara ve uygulayıcılara katkı sağlayacak akademik araştırmaların yayınlandığı ulusal hakemli bir bilimsel dergi bulunmaktadır. Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KAYÜSOSDER) yılda iki kez Haziran ve Aralık aylarında çevrim içi ortamda yayınlanmaktadır. Akademisyen ve öğrencilerin ortak çalışmalarının artırılması amacıyla öğrencilerin mezun olabilmesi için yayın şartı getirilmiştir. İlgili bu uygulamalar, topluma katma değer sağlamaktadır.

Enstitümüzde, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar bulunmamaktadır.

[Lisansüstü Programlarda Mezuniyet Yayın Şartı Esasları](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Lisansüstü Programlardan Mezuniyet İçin Yayın Şartları](#)

[Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi](#)

[LEE Web Sitesi Türkçe](#)

[LEE Web Sitesi İngilizce](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Instagram](#)

6.2- Toplumsal Katkı Performansı

Enstitümüz bu süreçlerin yönetimi ve organizasyon süreçlerinin içeriğine ilişkin destek vermektedir. Bu kapsamda idari personelimiz ilgili komisyonlara temsilci veya üye olarak katılmakta ve istenilen faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

[Program İyileştirme ve Geliştirme Toplantısı](#)

[24.03.2021 Tarihli Sıfır Atık Eğitimi](#)

[Sıfır Atık Komisyonu](#)

[Sosyal Etkinlik](#)