



**KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ**

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
LİSANS ÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ**

2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- Özet

2020 yılı Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Birim İç Değerlendirme Raporu, Enstitümüzün ikinci İç Değerlendirme Raporu olup bu raporda ilk raporda belirtilen planlamalar dahilinde yapılan çalışmalar kanıtları ile beraber sunulmuştur. İlk raporumuzda belirtilen eksikliklerin giderilmesi konusunda nelerin yapıldığı, gelecek dönemde yapılması hedeflenen faaliyetlerin neler olduğu bu raporda yer almıştır.

Raporun hazırlanması sürecinde Enstitü Birim Kalite Komisyonu üyelerimiz düzenlenen toplantılarda bir araya gelerek koordineli bir çalışma gerçekleştirmiştir. Bu süreçte başta Kayseri Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme ve Uygulama Merkezimiz olmak üzere Üniversitemizin ilgili birimleri tarafından Birimize her türlü destek sağlanmıştır.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- Birim Hakkında Bilgiler

1. İLETİŞİM BİLGİLERİ

Birim Kalite Komisyon Başkanı :

Ad Soyadı: Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU

Adres: Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No: 6 38280 Talas / KAYSERİ İletişim: 0 (352) 432 38 38 / 30000

E-posta: haticeer@kayseri.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Enstitümüz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulmuştur. 18 Mayıs 2018 tarihinde ilgili kanunla Erciyes Üniversitesi'nden ayrılarak kurulan Lisansüstü Eğitim Enstitümüze Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden, "Muhasebe ve Finans Yönetimi Yüksek Lisans", "Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans", "Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans" ve "Sağlık Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans" olmak üzere 4 (dört) program ve 57 öğrenci devrolmuştur. Enstitümüz Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulduktan sonra bünyesinde, "İşletme Doktora", "Uluslararası Ticaret ve Lojistik Doktora", "Sağlık Yönetimi Doktora", "İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans", "Elektrik-Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans" ve "İnsan Kaynakları Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans", "Muhasebe ve Finans Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans" ve "Temel İslam Bilimleri Tezli Yüksek Lisans" programları açılmıştır. Devolan ve yeni açılan programlarla birlikte 2020 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Enstitümüz bünyesinde aktif Anabilim Dalı Başkanlığı sayısı 7 (yedi) olup, bu Anabilim Dallarında toplam 311 aktif öğrenci eğitim-öğretime devam etmektedir. Aralık 2019'da "Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi" Prof. Dr. Fuat Sezgin'e ithafen çıkarılan ilk sayısı ile yayın hayatına başlamıştır. 2020 yılı itibarı ile "Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi" üçüncü sayısı ile yayın hayatına devam etmektedir.

3. Fiziksel Yapı

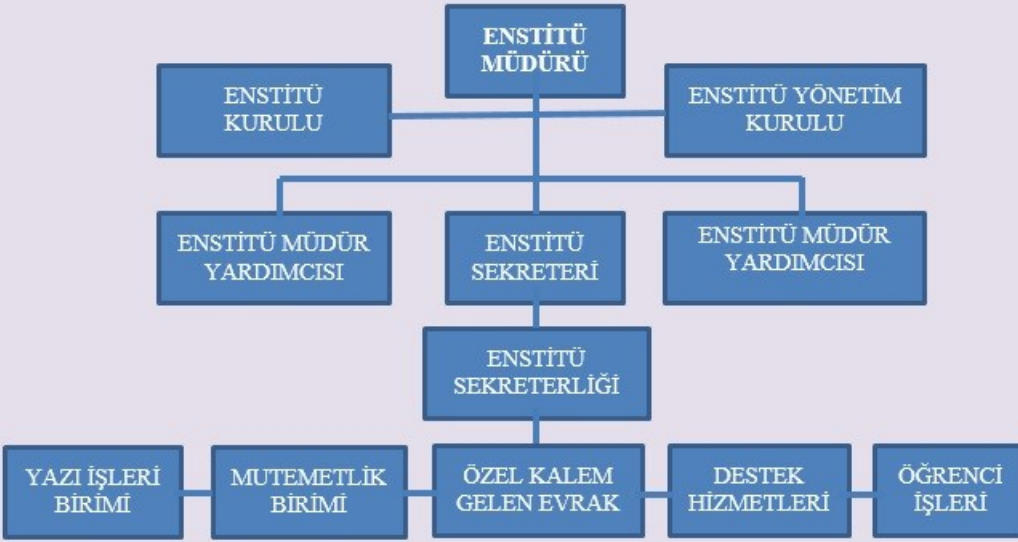
Kayseri Üniversitesi olarak Erciyes Üniversitesinden ayrılan ve yeni kurulan birimlerle birlikte Enstitümüz, 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 7141 sayılı "Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde" değişiklik yapılmasına dair kanunla birlikte kurulmuştur. Enstitü Müdürü ve Müdür Yardımcıları Teknik Bilimler MYO binasında 4. Katta, Anabilim Dalı Başkanlıklarının çoğunluğu Uygulamalı Bilimler Fakültesi binasındadır. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanlığı Mimarlık Tasarım ve Mühendislik Fakültesi'nde, Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı ise Devlet Seyrani Kampüsü İslami İlimler Fakültesinde olup, Yazı İşleri Birimi ise Teknik Bilimler MYO binasında 4. katta faaliyet göstermektedir.

Yerleşke	Bina adı	Birimi	Kapalı alan m2	Fonksiyonu (Eğitim, İdari, Araştırma vb...)
15 Temmuz Yerleşkesi	Teknik Bilimler MYO	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	120	5 İdari oda

Birim alanı	Yüzölçümü (m ²)
Kapalı alan	120 m ²
Açık alan	-
Toplam	120 m²

4. ORGANİZASYON ŞEMASI

Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)



5. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Milli ve evrensel değerleri özümsemiş, demokratik ve etik değerlere saygılı, bilimsel yaklaşımı benimseyen, çağın gereklerine göre kendini yenileyebilen, ülke ve dünya sorunlarını tanımlayabilen ve bunlara çözüm üretebilen, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma yapabilme yeterliğine sahip lisansüstü düzeyde bilim insanları yetiştirmektir.

Vizyon: Etik değerleri benimseyen, girişimci ve araştırmacı bilim insanları yetiştiren bir enstitü olmaktır.

Değerler

Dürüstlük ve Güvenilirlik,

Liyakat ve Adalet,

Verimlilik, Katılımcılık,

Değerlere Saygı,

Sorumlulukların bilinci,

Hukuk Kurallarına ve Yasal Mevzuata Uygunluk.

Amaçlar

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nün misyon ve vizyonu temel alınarak yürütülen Programların öğretim ile ilgili amaçları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Eğitim ve öğretim kalitesini geliştirerek ihtiyaç duyulan nitelikli insan gücünü yetiştirmek.

- Enstitünün değişen koşullara uyumunu sağlayacak kurumsal kapasite ve kültür altyapısını oluşturmak.

- Toplumun farklı kesimleri ile iş birliği içerisinde girişimci ve proje odaklı çalışmayı benimsemek ve akademik faaliyetlerde bulunmak.

Birim Kalite Güvence Komisyonu

-Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU (Başkan)

-Prof. Dr. Ebru AYKAN

-Dr. Öğr. Üyesi Ebru SÖNMEZ KARAPINAR

-Dr. Öğr. Üyesi Ayhan DURAK

-Enst. Sekreteri Mustafa ÖZBEK

-Öğr. Temsilcisi Fatih DENİZLİ

3 - KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

3.1- Misyon ve Stratejik Amaçlar

Enstitümüzde öğrencinin kabulü ve öğrenciliğinin sonlandırılmasına kadar süren sürecin tam ve sorunsuz bir şekilde yürütülmesini sağlayarak, disiplinler arası akademik paylaşımı ve etkileşimi oluşturmak, öğrencileri akademik bilgi ve becerilerle donatmanın yanı sıra, akademik çevre, endüstri ve hizmet sektöründeki rekabetçi ortama hazırlamayı amaçlamaktadır. Misyon, vizyon ve hedeflerimize ulaşabilmek için eğitim-öğretime, bilimsel araştırmaya, tanıtıma, altyapıya vb. yönelik çeşitli amaçlar belirlenmiştir. Kayseri Üniversitesi'nin yayımlanan 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında birimizin Stratejik Planı 2020 yılı içerisinde hazırlanarak enstitümüz web sayfasında paylaşılmıştır. Birimizin performansı yıllık faaliyet raporları yoluyla izlenmektedir.

[KAYÜ Stratejik Amaç ve Hedefler](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Stratejik Amaç ve Hedefler](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2020-2024 Stratejik Planı](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2020 Yılı Faaliyet Raporu Performans Sonuçları](#)

[Kayseri Üniversitesi Kalite Politikası](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Performans Göstergeleri ve Hedef Kartları](#)

3.2- İç Kalite Güvencesi

Enstitümüz İç Kalite Güvencesi kapsamında yaptığı çalışmalar, Kayseri Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. Söz konusu yönergenin Akademik ve İdari Birimlerin Kalite Geliştirme Çalışmalarına Katılımı başlıklı 9 uncu maddesi şu şekildedir:

Akademik ve İdari Birimlerin Kalite Geliştirme Çalışmalarına Katılımı

MADDE 9- (1) Üniversitenin akademik ve idari birimleri, kalite komisyonunun çalışmalarına destek verir. Komisyonun yönlendirmesi doğrultusunda kendi akademik programlarının ve idari hizmetlerinin kalite geliştirme faaliyetlerini koordine eder ve performanslarını izler.

(2) Kayseri Üniversitesinin akademik ve idari birimlerinin kalite kurulları birim amiri tarafından oluşturulur. Kurulun başkanı birim amiri olup, diğer üyelerin kimlerden oluşacağı, süresi ve çalışma usul ve esasları ilgili birimin amiri tarafından belirlenir.

(3) Her birim, bir önceki yıla ait İç Değerlendirme Raporunu, takip eden yılın Ocak ayı sonuna kadar hazırlamak ve komisyona teslim etmekle yükümlüdür.

Birim Kalite Komisyonumuz Müdürümüz Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU başkanlığında toplam 4 Öğretim Üyesi, Enstitü Sekreteri ve Öğrenci Temsilcisinden oluşmaktadır. Komisyonumuz 2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması görevini yerine getirmiştir. Bu kapsamda; Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Akademik ve İdari Birim Kalite Komisyonlarına yönelik "2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporlarının ve Birim Gösterge Raporlarının Hazırlanması" ile ilgili olarak yapılan bilgilendirme toplantısına Birim Kalite Komisyonu üyelerimiz de katılmıştır.

Üniversitemizde iç kalite güvence sisteminin sürekliliğini sağlamak amacıyla kurulan alt çalışma gruplarından Program İyileştirme ve Geliştirme Grubu yıl içerisinde periyodik toplantılar yapmıştır. Bu toplantılara enstitümüz Müdür Yardımcılarımız Ebru Sönmez KARAPINAR ve Ayhan DURAK katılım sağlamıştır. Bu toplantılarda alınan kararlar enstitü bünyesinde faaliyet gösteren Ana Bilim Dallarımız ile paylaşılmıştır

[Kayseri Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Kalite Komisyonu](#)

[BİDR Hazırlama Eğitimi](#)

[BİDR Hazırlama Eğitimi 2](#)

[BİDR Hazırlama Eğitimi 3](#)

[BİDR Hazırlama Eğitimi Toplantı Tutanağı](#)

[Birim İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Birim Kalite Komisyonu Toplantısı](#)

[Birim Kalite Komisyonu Oluşturulması](#)

[10.03.2020 tarihli Program Geliştirme ve İyileştirme Toplantısı](#)

[23.06.2020 tarihli Program İyileştirme ve Mezun Bilgi Sistemi Çalışmaları Toplantısı](#)

[01.07.2020 tarihli Program Geliştirme ve İyileştirme Toplantısı](#)

3.3- Paydaş Katılımı

Enstitümüzde iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiş ve bu paydaşlara yönelik çalışmalar planlanmıştır. Üniversitemizde öğrencilerin geri bildirimlerini almaya yönelik olarak hazırlanan memnuniyet anketlerine enstitümüz öğrencilerinin katılımı da sağlanmaktadır. Bu anketlerin değerlendirme süreci devam etmektedir. Üniversitemizde pandemi nedeniyle 2020 yılı öğrenci temsilcisi seçimleri yapılamadığından Birim Kalite Komisyonuna başarı notu dikkate alınarak Öğrenci Temsilcisi görevlendirilmiştir. Öğrenci Temsilcimiz Birim Komisyon toplantılarına ve Komisyon'un karar süreçlerine katılım sağlamaktadır. Öğrenci konsey seçimleri 2021 yılında yapılacak seçim sonucuna göre enstitü temsilcinin Kalite Komisyonuna katılımı sağlanacaktır. Ders müfredatlarının oluşturulması, uygulama derslerinin

etkin bir şekilde yürütülmesi ve yapılması düşünülen ortak çalışmalar konularında iç paydaşlardan fikir alışverişinde bulunulmaktadır. Ayrıca programlarımızda bazı derslere sektördeki uzman kişilerin katılımı yoluyla öğrencilerimizle tecrübelerini paylaşmalarını ve sektör uygulamalarından vaka örnekleri vermeleri sağlanmaktadır.

[Öğrenci Görüşlerinin Alınmasına Yönelik Anket Çalışması](#)

[Kayseri Üniversitesi Erciyes Üniversitesi Arasında Eğitimde İşbirliği Protokolü](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Paydaş Matrisi](#)

3.4- Uluslararasılaşma

Enstitümüzün bir uluslararasılaşma politikası bulunmamasıyla birlikte; uluslararasılaşma faaliyetleri Kayseri Üniversitesi bünyesinde kurulan Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı ile koordineli olarak yürütülmektedir. Ofis ilk kez 2019 yılı içerisinde Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği, Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliği, Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği ve Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği başvurularını almıştır. Söz konusu programlara Enstitümüz Anabilim Dallarındaki akademik personel ile öğrencilerinden de başvuruda bulunanlar olmuştur.

Kayseri Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi kapsamında enstitümüz lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenciler için kontenjanlar ayrılmaktadır. Bu kapsamda enstitümüz ilk yabancı uyruklu öğrencisini 2020-20221 eğitim öğretim yılı güz yarıyılında almıştır. İmeda PAKSADZE adlı yabancı uyruklu öğrencimiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı doktora programına kayıt yaptırmış ve öğrenimine devam etmektedir. Üniversitemizin uluslararasılaşma politikasının gereği olarak enstitümüzde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması için üniversitemiz Dış İlişkiler Ofisi ile koordine biçimde çalışmalar sürdürülmektedir.

Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Uluslararasılaşma politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında uygulamaların yürütülmesi ve sonuçların izlenmesi konusuna önem vermektedir. Üniversitemiz yönetiminin bu yaklaşımı birimizdeki uygulamalara da temel teşkil etmektedir.

[Kayseri Üniversitesi Uluslararasılaşma Politikası](#)

[Kayseri Üniversitesi Erasmus Politika Beyanı](#)

[Enstitümüzde Yabancı Öğrenci Kontenjanlarının Belirlenmesi](#)

[Mobility Tool Yararlanıcı Rehberi](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Öğrencilerinin Erasmus+ Öğrenci Hareketliliği Başvuru Sonucu](#)

4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

4.1- Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında öncelikle Yükseköğretim programlarında bulunan ulusal ve uluslararası amaç ve çıktılar ile benzer programlara ait müfredatlar incelenmiş, bölüm öğretim üyelerinin fikirleri alınarak bir taslak hazırlanmıştır. Daha sonra sektörde yer alan ilgili birimlerin de görüşleri alınarak hazırlanan taslağa son hali verilmiştir. 2020 yılı içerisinde Enstitümüze bağlı Anabilim Dallarında program yeterlilikleri ulusal ve uluslararası standartlar gözetilerek belirlenmiş, bu bağlamda program amaç ve çıktılarının güncellenerek müfredatlar ve ders öğrenme çıktılarının program çıktılarıyla ilişkilendirilmesi sağlanmıştır.

Enstitümüzde işleyen süreç şu şekildedir: Anabilim Dalı Akademik Kurulları, bir sonraki eğitim-öğretim yılının dersleri ile bitirme tezi ve projeyi gösteren eğitim-öğretim planlarını Yükseköğretim Kurulu tarafından konuya ilişkin alınan kararlara ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine uygun olarak hazırlayarak Müdürlüğe sunmaktadırlar. Eğitim-öğretim planları Enstitü Kurulunun kabulü ve Senatonun onayından sonra yürürlüğe girmektedir. Anabilim Dalı Başkanlıkları akademik programlara ilişkin hazırladıkları ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce olarak Enstitünün web sayfasında yayınlamakla sorumludurlar.

Programlarda yer alan dersler; zorunlu ve seçmeli olmak üzere iki gruba ayrılır. Zorunlu dersler, öğrencinin almak ve başarılı olmak zorunda olduğu derslerdir. Seçmeli dersler, öğrencinin kendi kişisel ilgi ve becerilerini gözetenek belirli ders grupları içinden seçmek durumunda olduğu derslerdir. Güncel gelişmeler, öğretim elemanlarının önerileri ve uzmanlık sahaları da dikkate alınarak müfredata seçmeli dersler eklenmekte ve bu yolla müfredatın güncelliğinin korunması sağlanmaktadır. Enstitümüzde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. AKTS kredisinin belirlenmesinde öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final gibi) dikkate alınmaktadır. Genel Ağırlıklı Not Ortalamasının (GANO) hesaplanmasında, AKTS kredisi temel alınmakta ve öğrencilerin not dökümlerinde hem ulusal kredi hem de AKTS kredisine yer verilmektedir.

Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmeleri Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Buna göre; bir dersin öğrenme çıktıları başarı notu ile belirlenir. Başarı notu; uygulamalı çalışmalar, ara sınav, yarıyıl/yılsonu ve bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle elde edilir. Sınav sonuçlarının ilanında puan ve harf sistemi kullanılmaktadır. Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan ölçme ve değerlendirme süreçleri oluşturulmuştur. Öğretim elemanları, her dönem yürüttükleri dersin kazanımlarını ölçmeyi amaçlayan çeşitli araçlar kullanarak değerlendirme yapmaktadır. Anabilim Dallarında Enstitünün belirlediği tarih aralıklarına uygun olarak derse giren öğretim üyelerinin görüşlerini de olarak Enstitüye sınav tarihlerini bildirmektedirler. Bildirilen sınav takvimleri Enstitü tarafından ilan edilmektedir.

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Ders Dağılım Toplantı Tutanağı](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Bilgi Paketi](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans Program Yeterlilikleri](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans Program Yeterlilikleri Web Görüntüsü](#)

[Program Geliştirme ve İyileştirme Grup Toplantısı](#)

[Program Geliştirme ve İyileştirme Grup Toplantısı 2](#)

[UBF Ders Bilgi Paketlerinin Düzenlenmesi İle İlgili Toplantı Tutanağı](#)

[UBF Ders Bilgi Paketlerinin Düzenlenmesi İle İlgili Toplantı Tutanağı 2](#)

[Kayseri Üniversitesi Ders Bilgi Paketi Hazırlama Kılavuzu](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Bilgi Paketi](#)

[İnsan Kaynakları Tezli Yüksek Lisans Program Kataloğu](#)

[Ömek İş Yükü Hesaplaması](#)

[Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği Madde 28](#)

[Uzaktan Öğretim Ölçme ve Değerlendirme Sertifika](#)

4.2- Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Öğrencinin kabulü ile ilgili süreçler üniversitemizin bilgi sistemi aracılığıyla yapıldığı için açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır. Açılacak programlar, kontenjanlar ve yürütülecek derslerin teklifleri Anabilim Dalı Başkanlıklarından Nisan ayının sonuna kadar Enstitü Müdürü imzalı resmi yazı ile istenir. Gelen teklifler ve açılacak dersler Enstitü Kurulunda görüşülür ve şartları belirlenir. Kontenjanların belirlenmesi ve ilanı Enstitü Yönetim Kurulunda Mayıs ayı içerisinde karara bağlanır. Alınan karar Rektörün onayından sonra Web sayfasında tam metin olarak ve Basın-Yayın bürosunda sırası gelen Türkiye çapında dağıtımı yapılan bir gazetede yayımlanır. Başvurular ilanda belirtilen günlerde alınır. Başvuran öğrencilerin değerlendirmeleri, Enstitü Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan jüri tarafından yapılır ve sonuçlar Enstitü Yönetim Kurulu'nun onayından sonra ilan edilir. Kazanan öğrencilerin kayıtları ilanda belirtilen tarihlere yapılır. Öğrencilerin ders kayıtları Senato tarafından belirlenen akademik takvime uygun olarak yapılır. Enstitümüz ayrıca Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesinde belirtilen koşullarda öğrenci kabul etmektedir.

[Kayseri Üniversitesi Özel Durumlu Öğrenci Yönergesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesi](#)

[Yatay Geçiş Yönetmeliği](#)

[Kayseri Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Kabul Yönergesi](#)[Kayseri Üniversitesi Kurum İçi Yatay Geçiş Çift Anadal ve Yandal Programı Uygulama Esasları](#)

4.3- Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) dersler ve müfredatla birlikte oluşturulmuştur. Tezli Yüksek lisans, doktora/sanatta yeterlik çalışmalarına tez birinci danışmanları, öğrencinin bağlı bulunduğu anabilim/anasanat dalı kurulunun görüşleri alınarak ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve enstitü yönetim kurulu kararı ile öncelikli olarak öğrencinin kayıtlı olduğu anabilim/anasanat dalı öğretim üyeleri arasından atanır. Zorunlu hallerde tez danışmanı atanıncaya kadar görevi geçici olarak enstitü anabilim/anasanat dalı başkanı yürütür. Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik öğrencilerine öğrencinin enstitüye kayıt olduğu dönemin başından itibaren tez danışmanı atanması yapılır.

Doktora/Sanatta yeterlik tez danışmanı, Senatonun belirleyeceği niteliklere sahip öğretim üyeleri arasından seçilir. Üniversitemizde belirlenen niteliklere sahip öğretim üyesi bulunmaması halinde Üniversite Senatosunun belirlediği ilkeler çerçevesinde enstitü yönetim kurulu tarafından başka bir yükseköğretim kurumundan öğretim üyesi danışman olarak seçilebilir. Doktora programlarında öğretim üyelerinin tez yönetebilmesi için başarıyla tamamlanmış en az bir yüksek lisans tezi yönetmiş (tıp, diş hekimliği, eczacılık, veteriner fakültelerinde bulunan programlar hariç) olması gerekir. Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda atanacak ikinci tez danışmanı, Üniversite kadrosu dışından ise en az doktora derecesine sahip kişilerden olabilir. Uzmanlık alan dersi ve tez çalışması dersi danışman tarafından yürütülür. Danışmanın herhangi bir nedenle altı aydan fazla danışmanlıktan uzak kalması veya yurt içinde başka bir kuruma veya yurt dışına görevlendirilmesi durumunda enstitü anabilim dalı/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve enstitü yönetim kurulu kararı ile öğrenciye yeni bir danışman atanır. Yeni danışman atanmama durumunda, bu süre içinde öğrencinin resmi işlemleri anabilim dalı başkanı tarafından yürütülür.

Yarıyıl başında, alacağı dersleri seçip ders kaydı yaptıran öğrenciler, akademik takvimde belirtilen süre içerisinde ders değişikliği, ders ekleme ve ders bırakma işlemleri yapabilir. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemler yanında diğer sorunlarının çözümüne de yardımcı olmak üzere öğrenim süresi boyunca yardımcı olmaktadır. Enstitümüzdeki her öğrenci için bir akademik danışman belirlenmiştir. Öğrenciler enstitümüz web sayfasında yer alan iletişim bilgilerini kullanarak danışmanlarına e posta yoluyla ulaşabildikleri gibi OBİSİS sistemi üzerinden de mesaj gönderebilmektedir. Öğretim elemanlarımız öğrenciler ile çeşitli anlık mesajlaşma uygulamaları üzerinden de iletişim kurmaktadır.

Pandemi döneminde Enstitümüzde dersler Karma Yöntem (Online + Yüz Yüze) şeklinde yapılmıştır. Online dersler Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KAYUZEM) tarafından sağlanan teknik destekle ALMS sistemi üzerinden senkron olarak yürütülmüş ve sınavlarımız da aynı sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir. Sistem üzerinden öğretim elemanlarımız öğrencilerle canlı dersler dışında doküman paylaşımı, video ve link paylaşımları, ödev paylaşımları yapmış, oluşturulan forum sayfaları ve mesaj özelliği kullanılarak da öğrencilerle kesintisiz bir iletişim kurma imkanı elde etmişlerdir. Bazı derslerde sınav aktivitesi

yerine öğrencilerin ödev ve proje hazırlamaları istenerek farklı ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanılmıştır.

Enstitümüz bünyesinde hazırlanacak derslerin sanayi odaklı olarak yapılması teşvik edilmektedir. 2021 yılı içerisinde Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesinde öğrenci kabulü için gerekli yasal düzenlenmenin yapıp bu kapsamda öğrenci kabulü yapılması planlanmaktadır.

[Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi](#)

[Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi 2](#)

[Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi 3](#)

[Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi 4](#)

[Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi 5](#)

[Ölçme ve Değerlendirme Kriterlerinin Ders Bilgi Paketinde İlan Edilmesi](#)

[Uzaktan Eğitim İle İlgili Öğrencilerle Sohbet Programı](#)

[Uzaktan Eğitim Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları](#)

[Uzaktan Eğitim Öğrenci Memnuniyet Anketi Sonuçları 2](#)

[Akademik Danışman Görevlendirme Yazısı](#)

4.4- Öğretim Elemanları

Enstitümüz bünyesinde yapısı gereği kadrosunda öğretim üyesi bulunmamaktadır. Birimdeki ders görevlendirmeleri yapılırken Anabilim Dalı akademik kurulu toplanarak, öncelikle öğretim üyelerinin uzmanlık alanları çerçevesindeki ders talepleri görüşülerek karara bağlanır. Alınan karar Enstitü Kurul kararıyla kesinleşir. Ders dışarıdan bir görevlendirme yapılması durumunda ise süreç şu şekilde işlemektedir. Birim yöneticisi tarafından dersin müfredatta yer aldığı dönem başlamadan en az bir ay önce diğer birim yönetimlerine yazı ile görevlendirme talebi iletilmektedir. Ders, üniversitemiz bünyesinde çalışan öğretim elemanları öncelikli olmak üzere; ilgili alanda eğitim-öğretim ve akademik tecrübesi olan öğretim elemanlarına teklif edilmekte, birimlerin uygun gördüğü ve adına onay aldığı öğretim elemanından teorik ve uygulamalı ders desteği alınmaktadır. Anabilim Dalı başkanları, görevlendirilen öğretim elemanlarıyla derslerin hedef, içerik ve öğrenim çıktıları hakkında görüşmektedir. Öğretim elemanlarının ders bilgi paketinde belirlenmiş olan müfredata uymaları beklenmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için hem ulusal hem de uluslararası platformlarda düzenlenen etkinliklere katılımı hem üniversitemiz hem de enstitümüz tarafından cesaretlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının bu etkinliklere katılımı Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi doğrultusunda sağlanmaktadır.

Öğretim elemanlarının yetkinliğinin artırılması konusunda yıl içerisinde üniversitemizce İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Uzaktan Eğitim Materyal Hazırlama Teknikleri Eğitimi ve Uzaktan Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme Yöntemleri gibi eğitim programları düzenlenerek bu eğitimlere katılan öğretim elemanlarımıza sertifikaları düzenlenmiştir.

[Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Öğretim Üyelerine Ders Görevlendirmelerinin Bildirilmesi](#)

[Uzaktan Eğitim Teknolojileri ve Materyal Hazırlama Teknikleri Eğiticilerin Eğitimi Sertifikası](#)

[Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası](#)

[Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme Ölçütleri](#)

4.5- Öğrenme Kaynakları

Enstitümüz, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, sergi alanı, bireysel çalışma alanı vb.) konusunda Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Develi İslami İlimler Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nun imkanlarından faydalanmaktadır. 2020 yılı içerisinde Enstitümüz Kayseri Üniversitesi 15 Temmuz Yerleşkesi içerisinde yer alan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu binasının 4. Katına taşınmış ve faaliyetlerini burada sürdürmektedir. Üniversitemiz öğrenci faaliyetlerinin yürütülmesinde Öğrenci Kulüp veya Toplulukları Kurulma ve Çalışma Yönergesi temel alınmaktadır. Öğrencilerimizin sağlık, kültür ve sportif faaliyetleri Kayseri Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından desteklenmektedir.

Üniversitemizde uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü ALMS sistemi üzerinden öğrencilerimiz öğretim elemanları ile iletişim kurabilmekte yaşadıkları sıkıntıları KAYUZEM canlı destek hizmetini kullanarak ileterek çözüm bulabilmektedirler.

Engelli öğrencilerimiz için üniversitemiz bünyesinde Engelli Öğrenci Biriminin ve öğrencilerimize psikolojik ve danışmanlık hizmeti vermek üzere Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama Biriminin oluşturulması planlanmaktadır.

[Uzaktan Eğitim Sistemi Üzerinde Öğrencilerle Doküman Paylaşımı](#)

[Kayseri Üniversitesi Öğrenci Kulüp veya Toplulukları Kurulma ve Çalışma Yönergesi](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübünden ABC Lojistik Teknik Gezisi](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübünden ABC Lojistik Teknik Gezisi 2](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübünden ABC Lojistik Teknik Gezisi 3](#)

[Tesis Yeterlilik Durumu](#)

[Kayseri Üniversitesi Engelsiz Kampüs Birimi Yönergesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği](#)

[Kayseri Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Kurulması Senato Kararı](#)

[Kayseri Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama Birimi Kurulması Senato Kararı](#)

4.6- Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programların izlenmesi ve değerlendirilmesi Anabilim Dalı Akademik Kurularınca yapılmaktadır. Anabilim Dalı Başkanlıkları, değerlendirmeleri sonucunda ders kataloglarında revizyonlar yapabilmektedirler. Yapılan değişiklikler Ders Bilgi Paketleri aracılığıyla öğrencilerimizle paylaşılmaktadır. Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme Merkezi bünyesinde oluşturulan Program Geliştirme ve İyileştirme Grubu 2020 yılı içerisinde ders bilgi paketlerinin oluşturulması, dersin öğrenme çıktılarının belirlenerek program çıktıları ile eşleştirilmesine ilişkin bir kılavuz hazırlayarak yayımlamıştır. Bu doğrultuda enstitümüz ders içeriklerinin sürekli olarak güncel tutulması gerekliliği enstitümüz öğretim elemanlarına duyularak ders içeriklerinin güncellenmesi sağlanmıştır.

Birimimiz 2019 yılında ilk mezunlarını vermiştir. Mezunlarımıza ilişkin program çıktılarının bireylerin ve toplumun ihtiyaçlarına ne ölçüde cevap verdiğiine ilişkin geri bildirimlerin 2021 yılı içerisinde alınmaya başlanması planlanmaktadır. Üniversitemiz tarafından oluşturulan Mezun Bilgi Sistemine Enstitümüzden mezun olan öğrencilerimizin kaydolmalarının sağlanması teşvik edilmektedir.

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Ders Bilgi Paketi](#)

[Kayseri Üniversitesi Ders Bilgi Paketi Hazırlama Kılavuzu](#)

[10.03.2020 tarihli Program Geliştirme ve İyileştirme Toplantısı](#)

[23.06.2020 tarihli Program İyileştirme ve Mezun Bilgi Sistemi Çalışmaları Toplantısı](#)

[01.07.2020 tarihli Program Geliştirme ve İyileştirme Toplantısı](#)

[23.06.2020 tarihli Program İyileştirme ve Mezun Bilgi Sistemi Çalışmaları Toplantısı](#)

[Kayseri Üniversitesi Mezun İzleme Sistemi](#)

5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

5.1- Araştırma Stratejisi

Enstitümüzün araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği belirlenmiştir. Araştırma stratejimiz belirlenirken Enstitümüz ve Üniversitemizin bilimsel ve teknolojik alandaki ulusal ve uluslararası rekabet gücünü artırmak ve mezunlarımızın donanımlı, ahlaklı ve kalifiye birer birey olarak topluma kazandırılması göz önünde bulundurulmuştur.

Araştırma hedefleri ise;

1. Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısının artırılması.
2. Özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısının artırılması.
3. Lisansüstü tezlerden üretilerek desteklenen proje sayısının artırılması.

Proje raporu, yayın, patent gibi çalışmalar üniversitemiz bilimsel araştırma ve teşvik sistemi tarafından değerlendirilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumlardan gelen araştırma fırsatları elektronik belge sistemi ve kurumsal mail adresleri yoluyla duyurulmaktadır.

Enstitümüze bağlı lisansüstü programlarımız kapsamında yürütülen araştırma faaliyetleri anabilim dallarınca sürdürülmekte, enstitümüz araştırma izni ve etik kurul gibi resmi süreçlerde destek sağlamaktadır.

[Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Yönergesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Etik Uygunluk Yönergesi](#)

[Tez çalışmalarının yayına dönüştürülmesi](#)

[Kayseri Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmelik](#)

[Tezlerden üretilen yayınlar](#)

5.2- Araştırma Kaynakları

Enstitümüz Anabilim Dalları öğretim üyeleri tarafından yürütülecek olan araştırma projeleri, Yüksek Lisans, Doktora için hazırlanan tez projeleri ve diğer projelerin seçimi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi ve sonuçların değerlendirilmesi konularında Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi yetkili ve sorumludur. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde faaliyet gösteren üç adet doktora programı bulunmaktadır. İşletme, Sağlık Yönetimi ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Doktora Programlarımız henüz mezun vermemiştir.

Enstitümüz kaynakların etkin/verimli kullanımını sağlamak ve iç/dış paydaşlarla işbirliğini teşvik etmek için; Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi, Kayseri Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM), Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM), Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASGEM) ile sürekli iletişim halindedir.

Enstitümüze bağlı lisansüstü programlarda öğrencilerin tez çalışmaları başvuru yaptıkları takdirde BAP tarafından desteklenebilmektedir. Bu iç kaynakların dağılımı ve yönetimi üniversite düzeyinde BAP yönergesi ile gerçekleştirilen bir süreçtir.

Enstitümüzde lisansüstü eğitim alan öğrenciler çeşitli dış kaynaklardan destek alabilmektedir.

Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktıları enstitümüzdeki akademik personelden istenen faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir

[Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Esasları Yönergesi](#)

[Bu programlar ve imkanlardan yararlanan öğrenci/araştırmacı sayıları ve bunların birimlere göre dağılımı](#)

[Kayseri Üniversitesi Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Başvuru Formu](#)

[BAP Yönergesi](#)

[Doktora Programları](#)

[Doktora Bursları](#)

5.3- Araştırma Yetkinliği

Enstitümüz kadrosunda sadece Araştırma Görevlisi istihdam edilebilmektedir. Öğretim Üyesi ihtiyacı Üniversitemizin diğer birimlerinden karşılanmaktadır. İlgili birimlerdeki öğretim üyelerinin çalışmaları kendi birimlerinde değerlendirildiğinden Enstitümüz faaliyeti olarak değerlendirilmemiştir. Bununla birlikte üniversitemiz BAP biriminin uygulama esasları çerçevesinde lisansüstü tez çalışmalarının proje kapsamında yürütülmesine yönelik uygulamaları Anabilim dallarında Öğretim Üyelerince yürütülen tez çalışmalarının proje olarak yürütülmesine ve araştırmacıların gelişimine katkı sağlamaktadır.

Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktıları enstitümüzdeki akademik personelden istenen faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir

[BAP Uygulama Esasları ve Araştırmacı Bilgilendirme Kılavuzu](#)

5.4- Araştırma Performansı

Enstitümüz araştırma performansı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve niceliksel olarak değerlendirilmektedir. Araştırma performansının iyileştirilmesi için öğretim üyelerimize gerekli destekler sağlanmaktadır. Bununla birlikte akademik çalışmaları ile başarı gösteren öğretim elemanları Kayseri Üniversitesi tarafından ödüllendirilmektedir. Araştırma-geliştirme faaliyetlerine ilişkin sonuçlar ve iyileştirme çalışmaları Yıllık Faaliyet Raporları aracılığıyla izlenmektedir.

[Faaliyet Raporu 2020](#)

[Akademik Başarılar](#)

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- Toplumsal Katkı Stratejisi

Enstitümüz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin ilgili kısmını içeren güncel verileri kamuoyuyla enstitü web sayfasından paylaşmaktadır.

Enstitümüzde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora çalışmaları gerçekleştirilmekte ve bu çalışmaların sonuçları topluma katma değer sağlamaktadır. Enstitümüz bünyesinde topluma, araştırmacılara ve uygulayıcılara katkı sağlayacak akademik araştırmaların yayımlandığı ulusal hakemli bir bilimsel dergi bulunmaktadır. Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KAYÜSOSDER) yılda iki kez Haziran ve Aralık aylarında çevrim içi ortamda yayınlanmaktadır.

Enstitümüz toplumsal katkı ile ilgili süreçlerde bu süreçlerin içeriğine Stratejik Plan kapsamında destek vermektedir.

[Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi](#)

[Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi Sayı Dosyası](#)

[Enstitü Web Sayfası](#)

[Stratejik Plan](#)

6.2- Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı faaliyetlerimiz akademik birimlerimiz ve öğretim elemanlarımız tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerden oluşmaktadır. Bunun yanı sıra Enstitümüz bünyesinde yer alan Anabilim Dallarının ilgili fakültelerinde faaliyet gösteren öğrenci kulüpleri de çeşitli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmekte ya da bu tür projelere katılım sağlamaktadırlar.

[Kayseri Çalışma ve İş Kurumu 1. İş Kulübü Eğitimi. 17.02-21.02.2020.](#)

[28 Şubat 2020 DeMet Hastanesi İletişim Becerileri Eğitimi](#)

[Kayseri Büyükşehir Belediyesi Tomarza Kadın ve Gençlik Merkezi'nde Etkin İletişim Becerileri Konferansı](#)

[TOBB Kadın Girişimciler Toplantısında "Etkili Sunum Teknikleri" eğitimi. 20 Şubat.2020.](#)

[KAYU Lisansüstü Öğrencilerinin de Katılım Sağladığı Genç Tema Kulübünün "Sıfır Atık Eğitimi" ve "Meşe Palamodu Tüpleme Eğitimi". 13 Ocak 2020.](#)

[Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübünden ABC Lojistik firmasına teknik gezi](#)

6.3- Toplumsal Katkı Performansı

Enstitümüzün toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik yeterli düzeyde çalışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere çeşitli mekanizmaların oluşturulması hedeflenmektedir.

7 - YÖNETİM SİSTEMİ

7.1- Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Enstitümüzün organları;

Müdür: Fakültemizin en üst amiri Müdü'dür.

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar 2547 sayılı Kanun'un 19. maddesi ve 17976 sayılı Lisans Üstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilât ve İşleyiş Yönetmeliği'nin 8. maddesi gereğince kurulan Enstitü organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

2547/Madde 19

a. Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

b. Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

İşleyiş : 17976/Madde 8 – (Değişik fıkra:RG-4/7/1988-19862)

Lisansüstü öğretim, 2809 sayılı kanun ile üniversitelerde rektörlüklere bağlı olarak kurulan enstitüler tarafından düzenlenir ve yürütülür. Lisansüstü öğretim ve bununla ilgili faaliyetlerin gerektirdiği harcamalar; üniversite bütçesinden, döner sermayelerden, üniversite dışı kurum ve kuruluşlardan üniversiteye yapılacak araştırma ile ilgili mali destekten, rektörlüğün onay ve iznine bağlı olarak, ilgili enstitü müdürü tarafından yapılır. Lisans üstü eğitim öğretim, araştırma, uygulama ve yayın faaliyetleri ile ilgili çalışmaların sürdürülmesinde, üniversite birimlerinin imkânlarından da yararlanılır.

Enstitü Kurulu Kuruluşu, İşleyişi ve Görevleri: 2547/Madde 19– c. Enstitü kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcılarını ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

17976/Madde 9 – Enstitü Anabilim Dallarını lisans üstü ders programları, Üniversite Senatolarınca kararlaştırılan asgari muhtevaya uymak şartı ile ilgili Enstitü

Kurulunda görüşülür ve bu kurul tarafından onaylanır. Bir yarıyılıda hangi lisans üstü derslerin açılacağı ve bu derslerin hangi öğretim üyeleri tarafından verileceği, ilgili Enstitü anabilim ve enstitü anasanat dalları başkanlarının öğretim üyeleriyle birlikte yapacakları tespitlere dayalı olarak Enstitü Kurulu tarafından belirlenir.

Enstitü Yönetim Kurulu: Kuruluşu, İşleyişi ve Görevleri: 2547/Madde 19– d. Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcılarını, müdürce gösterilecek altı aday arasından Enstitü Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

e. Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Anabilim/Anasanat Dalı Kuruluşu, İşleyişi ve Görevleri:

30668 sayılı Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Madde 4(1) d. Anabilim/Anasanat Dalı: 3/3/1983 tarihli ve 17976 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilât ve İşleyiş Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde enstitü için tanımlanan ve enstitüde eğitim programı bulunan anabilim/anasanat dalını,

e. **Anabilim/Anasanat Dalı Akademik Kurulu:** Anabilim veya anasanat dalının bütün öğretim üyelerinden ve doktora yapmış öğretim görevlilerinden oluşan kurulu,

f. **Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu:** İlgili anabilim/anasanat dalı başkanı başkanlığında, bilim veya sanat dalları başkanlarından oluşan kurulu,

Madde 5(1) c. Enstitülerde lisansüstü öğretim yapmak üzere bir fakülte, bölüm veya anabilim dalından farklı ad taşıyan, disiplinler arası bir enstitü anabilim/anasanat dalının program teklifi, ilgili anabilim dalı başkanlarının önerisi ile enstitü müdürü tarafından yapılır. Bu tür bir enstitü anabilim/anasanat dalının başkanı, ilgili anabilim dalı başkanlarının önerisi ile enstitü müdürü tarafından üç yıl süre ile atanır. Anabilim Dalı başkanlığının görev, yetki ve sorumlulukları 30668 sayılı Kayseri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde tanımlanmıştır.

[Organizasyon Şeması](#)

[MFY Tezli Yüksek Lisans Ders Programı](#)

7.2- Kaynakların Yönetimi

Enstitümüzde insan kaynakları yönetimi uygulamaları süreci personel ihtiyacının planlanmasıyla başlamaktadır. Birimde insan kaynakları yönetimi politikası ile uyumlu olarak tanımlanmış süreçleri bulunmaktadır. Ancak bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamalar bulunmamaktadır.

Her yılın genel bütçesi ödenekleri aylık periyotlar halinde düzenli bir şekilde takip edilip gerekli ödemeler yapılmaktadır. Her mali yıl genel bütçe teklifi hazırlanıp, İdari Mali İşler Daire Başkanlığına sunulmaktadır. Enstitümüz akademik ve idari personelinin mali özlük haklarının düzenli bir şekilde hazırlanması ve gerekli ödemelerin yapılması sağlanmaktadır.

Enstitümüzde taşınır kayıt kontrol sistemi dâhilinde yapılan alımların kayıtları ve depodan kullanıma sunulmaları düzenli bir şekilde yürütülmekte ve yıllık raporları hazırlanarak gerekli birimlere gönderilmektedir.

[Atama Yönetmeliği](#)

[Arş. Gör. Atama Yönetmeliği](#)

[Mali Tablo](#)

7.3- Bilgi Yönetim Sistemi

Enstitümüzde faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere aşağıdaki sistemler kullanılmaktadır

1. Öğrenci Bilgi Sistemi (OBİSİS)
2. Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)
3. Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSİS)
4. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
5. Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖSİS)

Toplanan verilerin güvenliği, gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılması) ve güvenilirliği kişisel şifre yöntemleri ile sağlanmaktadır.

[OBİSİS](#)

[AVESİS](#)

[BAPSİS](#)

[EBYS](#)

7.4- Destek Hizmetleri

Enstitünün ihtiyaçları Enstitü Müdürünün talimatıyla belirlenir. Mutemet tarafından teklif hazırlanır. Onay Belgesi 4734 Sayılı Kanun'a uygun olarak hazırlanır. Onay Belgesi sonuçlandıktan sonra Piyasa araştırması yapılır ve teklifler istenir. Piyasa Araştırması, Teklifler-Zabıt-Sözleşme Tasarısı-Taahhüt Evrakı ile bunlara ilişkin belgeler incelenir. Ayrıntılı açık ve gerekçeli Ön Mali kontrol talep yazısı ve eki işlem dosyası 3 nüsha olarak hazırlanır. Enstitü Müdürü tarafından imzalanır.

Harcama Birimi ön mali kontrol talep yazısı dosyasına bir nüshası kaldırılır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına 2 nüshası gönderilir. İhtiyaç belirleme ve araştırma için bir hafta, onay için bir gün ve teklif için üç gün süreye ihtiyaç bulunmaktadır. Firma ile yapılan sözleşme gereği malzemenin kaç günde teslim olacağı belirlenir ve genellikle bir hafta içinde teslimi sağlanır.

Bütün bu süreç için toplam 18 gün yeterli olmaktadır. Bu işlemler için bir memur yeterlidir.

[FAALİYET RAPORU / İdari Yönden İç Kontrol Bölümü](#)

7.5- Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Enstitümüzde yönetiminde hesap verme sorumluluğunun sağlanabilmesi için, yönetimin her aşama ve birimindeki faaliyet ve işlemlerinde şeffaflık ilkesi benimsenmektedir. Şeffaflık kapsamında gizlilik düzeyindekiler dışında tüm bilgi ve belgelere ulaşılabilmektedir. Enstitünün eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel veriler kamuoyuyla <https://enstitu.kayseri.edu.tr/> web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır. Enstitümüzün birim çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik izlediği politikalarda üniversitemiz yönetim politikaları temel alınmaktadır.

[2020 Yılı Faaliyet Raporu](#)

[Enstitü Web Sayfası](#)

8 - SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

8.1- Sonuç

Enstitümüz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı "Lisansüstü Eğitim Enstitüsü" olarak kurulmuştur İlk mezunlarını 2018-2019 eğitim-öğretim yılında vermiştir.

Enstitümüzde, tüm kalite süreçleri Kayseri Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi'ne uygun olarak sürdürülmektedir. Bu kapsamda akademik ve idari hizmetlerinin değerlendirilmesi, geliştirilmesi, iç ve dış kalite güvence sisteminin kurulması, yürütülmesine yönelik çalışmalara başlanmıştır. Bu amaçla Birim Kalite Komisyonumuz oluşturulmuş ve Enstitümüzün 2020 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. 2020 yılı içerisinde Enstitümüzün kalite çalışmaları konusundaki önceliklerinden birisi olan 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planı hazırlanarak uygulanmaya başlanmıştır. Stratejik planda belirtilen amaç ve hedefler ile performans göstergeleri 6 aylık dönemlerde raporlanarak Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir.

2019 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda eksikliği vurgulanan iç ve dış paydaşların belirlenerek önceliklendirilmesi çalışmaları 2020 yılı içerisinde Stratejik Planın hazırlanması sürecinde tamamlanarak Stratejik Planımızda yer almıştır. İç ve dış paydaşlarımızın süreçlere katılımı konusunda iç ve dış paydaş anketleri Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hazırlanarak uygulanmaya başlanmıştır. Önümüzdeki dönemde iç ve dış paydaşlarımızın süreçlere katılımının artırılması konusunda çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

Kalite Güvence Sisteminin bir parçası olarak Bologna Süreci kapsamında, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim programlarının öğrenme çıktıları (learning outcomes) yüksek öğretim ulusal yeterlilikleri çerçevesi ve temel alan yeterliliklerine bağlı olarak tanımlanmıştır. Her bir programın eğitim amaçlarına ulaşabilmek için mezunların ne tür yeterliliklere (qualifications) sahip olmaları gerektiğinin açıklandığı Program Çıktıları belirlenerek Ders Bilgi Paketinde yer almıştır. Enstitümüzde ders veren tüm öğretim üyelerinden her bir ders için Öğrenme Çıktılarını hazırlamaları, varsa güncellemeleri istenmiştir.

Birim Kalite Komisyonumuz Müdürümüz Prof. Dr. Hatice ERKEKOĞLU başkanlığında toplam 4 Öğretim Üyesi, Enstitü Sekreteri ve Öğrenci Temsilcisinden

oluşmaktadır. Komisyonumuz 2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması görevini yerine getirmiştir.

Üniversitemizde pandemi nedeniyle 2020 yılı öğrenci temsilcisi seçimleri yapılmadığından Birim Kalite Komisyonuna başarı notu dikkate alınarak Öğrenci Temsilcisi görevlendirilmiştir. Kayseri Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi kapsamında enstitümüz lisansüstü programlarda yabancı uyruklu öğrenciler için kontenjanlar ayrılmaktadır. Bu kapsamda enstitümüz ilk yabancı uyruklu öğrencisini 2020-20221 eğitim öğretim yılı güz yarıyılında almıştır. İmeda PAKSADZE adlı yabancı uyruklu öğrencimiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı doktora programına kayıt yaptırmış ve öğrenimine devam etmektedir.

Anabilim Dalı Başkanlıkların akademik programlara ilişkin hazırladıkları ders kataloglarını Türkçe ve İngilizce olarak Enstitünün web sayfasında yayınlamakla sorumludurlar. Enstitümüzde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. AKTS kredisinin belirlenmesinde öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final gibi) dikkate alınmaktadır. Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmeleri Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Öğrencinin kabulü ile ilgili süreçler üniversitemizin bilgi sistemi aracılığıyla yapıldığı için açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır.

Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik öğrencilerine öğrencinin enstitüye kayıt olduğu dönemin başından itibaren tez danışmanı ataması yapılır. Akademik danışmanlar, sorumluluklarına verilen öğrencilerin kayıt yenileme, ders seçme ve mezuniyet gibi işlemler yanında diğer sorunlarının çözümüne de yardımcı olmak üzere öğrenim süresi boyunca yardımcı olmaktadır. Enstitümüzdeki her öğrenci için bir akademik danışman belirlenmiştir.

Birimdeki ders görevlendirmeleri yapılırken Anabilim Dalı akademik kurulu toplanarak, öncelikle öğretim üyelerinin uzmanlık alanları çerçevesindeki ders talepleri görüşülerek karara bağlanır. Alınan karar Enstitü Kurul kararıyla kesinleşir.

Üniversitemizde uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütüldüğü ALMS sistemi üzerinden öğrencilerimiz öğretim elemanları ile iletişim kurabilmekte yaşadıkları sıkıntıları KAYUZEM canlı destek hizmetini kullanarak ileterek çözüm bulabilmektedirler. Engelli öğrencilerimiz için üniversitemiz bünyesinde Engelli Öğrenci Biriminin, öğrencilerimize psikolojik ve danışmanlık hizmeti vermek üzere Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama Biriminin 2021 yılı içerisinde kurulması planlanmaktadır.

Programların izlenmesi ve değerlendirilmesi Anabilim Dalı Akademik Kurularınca yapılmaktadır. Anabilim Dallarının değerlendirmeleri sonucunda ders kataloglarında revizyonlar yapılabilmektedirler. Yapılan değişiklikler Ders Bilgi Paketleri aracılığıyla öğrencilerimizle paylaşılmaktadır.

Enstitümüzün araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği belirlenmiştir. Araştırma stratejimiz belirlenirken Enstitümüz ve Üniversitemizin bilimsel ve teknolojik alandaki ulusal ve uluslararası rekabet gücünü artırmak ve mezunlarımızın donanımlı, ahlaklı ve kalifiye birer birey olarak topluma kazandırılması göz önünde bulundurulmuştur. Araştırma hedefleri; Lisansüstü tezlerden üretilen yayın sayısının artırılması, özel sektörün veya bölgenin ihtiyacına yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısının artırılması, lisansüstü tezlerden üretilerek desteklenen proje sayısının artırılması olarak belirlenmiştir.

Enstitümüze bağlı lisansüstü programlarımız kapsamında yürütülen araştırma faaliyetleri Anabilim Dallarınca sürdürülmekte, enstitümüz araştırma izni ve etik kurul gibi resmi süreçlerde destek sağlamaktadır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde faaliyet gösteren üç adet doktora programı bulunmaktadır. İşletme, Sağlık Yönetimi ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Doktora Programlarımız henüz mezun vermemiştir.

Enstitümüz kaynakların etkin/verimli kullanımını sağlamak ve iç/dış paydaşlarla işbirliğini teşvik etmek için; Kayseri Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi, Kayseri Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM), Kayseri Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYUZEM), Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASGEM) ile sürekli iletişim halindedir.

Enstitümüze bağlı lisansüstü programlarda öğrencilerin tez çalışmaları başvuruda buldukları taktirde BAP ile desteklenebilmektedir. Bu iç kaynakların dağılımı ve yönetimi üniversite düzeyinde BAP yönergesi ile gerçekleştirilen bir süreçtir.

Enstitümüzde lisansüstü eğitim alan öğrenciler çeşitli dış kaynaklardan destek alabilmektedir. Araştırma faaliyetlerine ait performans çıktıları enstitümüzdeki akademik personelden istenen faaliyet sonuçları ile değerlendirilmektedir. Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır.

Araştırma kadrosunun yetkinliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir.

Enstitümüz araştırma performansı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve niceliksel olarak değerlendirilmektedir. Araştırma performansının iyileştirilmesi için öğretim üyelerimize gerekli destekler sağlanmaktadır. Bununla birlikte akademik çalışmalar ile başarı gösteren öğretim elemanları Kayseri Üniversitesi tarafından ödüllendirilmektedir. Araştırma-geliştirme süreçlerine ilişkin yıllık öz değerlendirme raporları ve iyileştirme çalışmaları Yıllık Faaliyet Raporları aracılığıyla izlenmektedir.

Enstitümüz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin ilgili kısmını içeren güncel verileri kamuoyuyla enstitü web sayfasından paylaşmaktadır. Enstitümüzde çeşitli alanlarda yüksek lisans ve doktora çalışmaları gerçekleştirilmekte ve bu çalışmaların sonuçları topluma katma değer sağlamaktadır. Enstitümüz bünyesinde topluma, araştırmacılara ve uygulayıcılara katkı sağlayacak akademik araştırmaların yayımlandığı ulusal hakemli bir bilimsel dergi bulunmaktadır. Kayseri Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KAYÜSOSDER) yılda iki kez Haziran ve Aralık aylarında çevrim içi ortamda yayınlanmaktadır. Enstitümüz toplumsal katkı ile ilgili süreçlerde bu süreçlerin içeriğine Stratejik Plan kapsamında destek vermektedir.